



**NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE**

# **Nové povinnosti zamestnávateľa v súvislosti s vysielaním zamestnancov**

14. 06. 2016 Prešov

Mgr. Miroslava Skičková

[www.nip.sk](http://www.nip.sk)

[www.safework.gov.sk](http://www.safework.gov.sk)



# NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

## Obsah

1. Súčasná právna úprava vysielania (EÚ a slovenská legislatíva)
2. Príslušnosť k systému sociálneho zabezpečenia
3. Nový zákon o cezhraničnej spolupráci – povinnosti zamestnávateľa, nároky zamestnanca
4. Nelegálne zamestnávanie a zákaz prijať službu/ prácu
5. Vaše otázky – v diskusii o 12:00



# NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

## 1.

## Súčasná právna úprava vysielania

- Smernica 96/71/ES Európskeho parlamentu a Rady zo 16. decembra 1996 o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb
- Smernica 2014/67/EÚ o presadzovaní smernice 96/71/ES o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb, ktorou sa mení nariadenie (EÚ) č. 1024/2012 o administratívnej spolupráci prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu („nariadenie o IMI“)
- Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov



# NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

## Vysielanie pracovníkov v zmysle Smernice

Smernica 96/71/ES v článku 1 ods. 3 upravuje tri modely vyslania

1. vysielanie pracovníkov na územie členského štátu v réžii a pod vedením podniku na základe zmluvy uzavretej medzi vysielajúcim podnikom a stranou pôsobiacou na území daného členského štátu, pre ktorú sú **služby** určené, za predpokladu, že medzi vysielajúcim podnikom a jeho pracovníkom existuje počas doby vyslania pracovnoprávny vzťah
2. vysielanie pracovníkov do organizácie alebo podniku v skupinovom vlastníctve na území členského štátu za predpokladu, že medzi vysielajúcim podnikom a jeho pracovníkom existuje počas doby vyslania pracovnoprávny vzťah (tzv. **koncernové vysielanie**)
3. prenájom pracovníkov zo strany podniku, ktorý je dočasným zamestnávateľom alebo sprostredkovateľskou agentúrou, užívateľskému podniku zriadenému alebo činnému na území členského štátu za predpokladu, že medzi takým dočasným zamestnávateľom alebo sprostredkovateľom práce a jeho pracovníkom existuje počas doby vyslania pracovnoprávny vzťah. (**dočasné pridelenie**) Tento tretí model sa v odbornej literatúre označuje za medzinárodný prenájom pracovnej sily.



# NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

## Vysielanie



cezhraničné poskytovanie  
služieb



koncernové  
vysielanie



dočasné  
pridelenie

pracovnoprávny vzťah trvá počas celej dĺžky vyslania  
dočasnosť



# NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

## Dočasnosť vyslania

- ! Smernica neustanovuje maximálnu dobu vyslania zamestnanca
- ! Vyslanie však musí byť vždy časovo ohraničené
- ! Zamestnanec sa po skončení vyslania musí vrátiť do domovského štátu
- ! Disharmónia s Nariadením Európskeho parlamentu a Rady 883/2004 z 29. apríla 2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia (čl. 12)



# NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

## Slovenská právna úprava

§ 5 Zákonníka práce (platného do 17. 06. 2016):

**Vyslaným zamestnancom** je zamestnanec, ktorý počas určitej doby vykonáva prácu na území iného členského štátu, ako je štát, v ktorom bežne pracuje (ods. 4)

(nová právna úprava § 5 ods. 6 – hostujúci, domáci)

Ak je zamestnanec vyslaný podľa § 58 do členského štátu Európskej únie, pracovné podmienky a podmienky zamestnávania sa spravujú právom štátu, na ktorého území prácu vykonáva (ods. 6)

(nová právna úprava § 5 ods. 11)



# NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

## Základné úlohy NIP pri vysielaní zamestnancov

- **poskytuje informácie** občanom SR a občanom členských štátov EÚ o pracovných podmienkach podľa osobitného predpisu v SR a v členských štátoch EÚ
- **spolupracuje** s príslušnými orgánmi EÚ a členských štátov EÚ **pri zisťovaní, kontrole a hodnotení pracovných podmienok** a poskytuje im príslušné informácie o pracovných podmienkach v SR





# NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

## Podmienky tvrdého jadra

- dĺžka pracovného času a odpočinok,
- dĺžka dovolenky,
- minimálna mzda, minimálne mzdové nároky a mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas,
- bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci,
- pracovné podmienky žien, mladistvých a zamestnancov starajúcich sa o dieťa mladšie ako tri roky,
- rovnaké zaobchádzanie s mužmi a so ženami a zákaz diskriminácie,
- pracovné podmienky pri zamestnávaní agentúrou dočasného zamestnávania.



# NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

## Vyslanie vs. pracovná cesta

Rozdiel je potrebné definovať cez kritérium, ktorým je **účel vyslania** (cezhraničné poskytovanie služieb, dočasné pridelenie k užívateľskému zamestnávateľovi do iného členského štátu).

- **ZPC** – účelom je aktivita mimo rámca poskytovania služieb (napr. odborný seminár, stáž, zácvič, konferencia, porada).
- **Vyslanie** – účelom je poskytnutie služby v mieste vyslania alebo dodávka práce do miesta vyslania (činnosť v rámci predmetu podnikania zamestnávateľa).



# NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

## 2.

### Vysielanie zamestnancov a príslušnosť k systému sociálneho zabezpečenia



Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady 883/2004 z 29. apríla 2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia:

- rieši situácie možných konfliktov národných legislatív
- je to nariadenie, aplikuje sa priamo bez implementácie do slovenskej legislatívy
- princíp platenia poistenia v jednej krajine bez ohľadu na zmluvný vzťah
- obmedzené možnosti rozhodovania a výberu krajiny, do ktorej by chcel zamestnanec prispievať



# NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

## Postup pri zadovážení PD A1

Postup pri  
zadovážení  
PD A1



- písomná žiadosť o vystavenie PD A1 z dôvodu vyslania (zamestnávateľ a zamestnanec)
- podáva sa na príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne
- pobočka vystaví PD A1 a zašle zamestnávateľovi
- vysielaný zamestnanec sa originálom PD A1 preukazuje na účely kontrol vykonávaných v sociálnom zabezpečení
- informácie o PD A1: [www.socpoist.sk](http://www.socpoist.sk)

[www.nip.sk](http://www.nip.sk)

[www.safework.gov.sk](http://www.safework.gov.sk)



# NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

## 3.

### Nový zákon o cezhraničnej spolupráci

Zákon č. 351/2015 Z. z. o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb a o zmene a doplnení niektorých zákonov

- Zákon transponuje do právneho poriadku Slovenskej republiky smernicu Európskeho parlamentu a Rady 2014/67/EÚ z 15. mája 2014 o presadzovaní smernice 96/71/ES o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb, ktorou sa mení nariadenie (EÚ) č. 1024/2012 o administratívnej spolupráci prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu.
- účinnosť od 18.06.2016
- mení § 5 Zákonníka práce, zákon č. 125/2006 Z. z., zákon č. 82/2005 Z. z.



# NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

## Povinnosti hostujúceho zamestnávateľa

**Hostujúci zamestnávateľ** – zahraničný zamestnávateľ vysielajúci zamestnanca na výkon práce z iného členského štátu EÚ na územie SR



Oznámiť vyslanie (web NIP - § 4 ods. 1 zákona č. 351/2015 Z. z)



Uchovávať dokumenty v mieste vyslania (PZ, evidencia prac. času, doklady o mzde)



Predložiť dokumenty inšpektorátu práce na požiadanie (↑, doručiť ich aj po skončení vyslania, preložiť ich do SJ)



# NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

## Povinnosti domáceho zamestnávateľa

**Domáci zamestnávateľ** – slovenský zamestnávateľ vysielajúci zamestnanca na výkon práce na územie iného členského štátu

**!** **Poskytnúť** NIP alebo inšpektorátu práce **na základe jeho žiadosti informácie** na účely identifikácie vyslania a kontroly dodržiavania pravidiel vyslania a ďalšie informácie súvisiace s vyslaním

**!** Pri vysielaní **uzatvoriť** so zamestnancom **dohodu o vysielaní** (deň začatia a deň skončenia vysielania, druh práce počas vyslania, miesto výkonu práce počas vyslania, mzdové podmienky počas vyslania - § 12 ZP, pri dočasnom pridelení + § 58 ods. 5 ZP)



# NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

## Nároky vyslaného zamestnanca - hosťujúceho

- Hosťujúci zamestnanec, ktorému hosťujúci zamestnávateľ pri vyslaní neposkytol **splatnú mzdu** alebo jej časť, má právo **domáhať sa** ich vyplatenia u fyzickej osoby alebo právnickej osoby, ktorá je **dodávateľom služby na území Slovenskej republiky**, ktorej priamym subdodávateľom je hosťujúci zamestnávateľ.
- Mzda je splatná **15 dní od doručenia žiadosti** hosťujúceho zamestnanca





# NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

## Nároky vyslaného zamestnanca - domáceho

- zabezpečenie pracovných podmienok minimálne na úrovni tvrdého jadra
- poskytnutie cestovných náhrad ako pri ZPC
- PD A1 alebo sociálne zabezpečenie v členskom štáte, do ktorého je vyslaný na výkon práce



# NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

4.

## Nelegálne zamestnávanie a zákaz prijať službu/ prácu

Zákonom č. 82/2005 Z. z. (§ 7b) sa zakazuje:

**prijať od dodávateľa cezhraničnú službu alebo prácu prostredníctvom fyzickej osoby, ktorú dodávateľ nelegálne zamestnáva**

V prípade ak ide o cezhraničné poskytovanie služby po dobu **presahujúcu päť dní v období 12 mesiacov** od prvého poskytnutia služby alebo o vnútroštátnu alebo cezhraničnú dodávku práce (dočasné pridelenie k užívateľskému zamestnávateľovi),



# NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE

Ďakujem za pozornosť

[miroslava.skickova@ip.gov.sk](mailto:miroslava.skickova@ip.gov.sk)

[www.nip.sk](http://www.nip.sk)

[www.safework.gov.sk](http://www.safework.gov.sk)