

INFORMAČNÁ KLAUZULA

č.: 1328/2013-1.0/HIP
V Banskej Bystrici dňa 16.08.2013

O z n á m e n i e

informácií dotknutým osobám v súlade s § 15 ods. 1 zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov

(ďalej len „zákon o ochrane osobných údajov“)

1. Identifikačné údaje prevádzkovateľa:

Inšpektorát práce

je podľa § 7 ods. 1 zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o inšpekcii práce“) orgán štátnej správy v oblasti inšpekcie práce so sídlom v Banskej Bystrici
rozpočtová organizácia so sídlom : Partizánska cesta 98, 974 33 Banská Bystrica
štatutárny zástupca : Ing. František Košč, hlavný inšpektor práce – vedúci služobného úradu

IČO : 00166375

Názov : Inšpektorát práce Banská Bystrica

Právna forma : orgán štátnej správy v oblasti inšpekcie práce

Adresa sídla : 974 33 Banská Bystrica, Partizánska cesta č. 98

tel. : +421-48-4141741-2

fax : +421-48-4142108

mail : ip.bbystrica@bb.ip.gov.sk

web : www.nip.sk

2. Účel spracúvania osobných údajov

- v rozsahu a za podmienok stanovených osobitnými zákonmi (za účelom vedenia personálnej a mzdovej agendy inšpektorátu súvisiacej so štátnozamestnaneckým pomerom, pracovným pomerom, alebo obdobným vzťahom (napr. dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru), vrátane predzmluvných vzťahov, za účelom vedenia účtovných dokladov a pod.),
- za účelom vybavovania sťažností,
- za účelom žiadostí podľa infozákona,
- za účelom súdnych konaní a vymáhania pohľadávok organizácie,
- za účelom spracúvania osobných údajov na účely plnenia svojich úloh uvedených v § 1 a 2 zákona o inšpekcii práce.

Osobné údaje môžu byť spracúvané prostredníctvom automatizovaných, čiastočne automatizovaných alebo neautomatizovaných prostriedkov spracúvania, pričom sa uplatňujú primerané technické, organizačné a personálne bezpečnostné opatrenia zodpovedajúce spôsobu spracúvania, ktoré sú deklarované v bezpečnostných opatreniach Inšpektorátu práce Banská Bystrica. Osobné údaje spracúvajú len oprávnené osoby.

Dotknutá osoba si je vedomá toho, že do informačného systému poskytuje len pravdivé osobné údaje. Za nepravdivosť osobných údajov zodpovedá ten, kto ich do informačného systému poskytol.

3. Zoznam a rozsah osobných údajov:

a) na účely plnenia úloh inšpekcie práce Inšpektorát práce Banská Bystrica spracúva osobné údaje fyzickej osoby potrebné na činnosť orgánov štátnej správy v oblasti inšpekcie práce bez súhlasu dotknutej osoby, a to najmä : titul, meno, priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo, adresa trvalého pobytu alebo prechodného pobytu,
- osobné údaje zamestnanca nevyhnutné na preukázanie dodržiavania ustanovených pracovných podmienok a podmienok zamestnávania najmä zdravotnej spôsobilosti, tehotenstva, starostlivosti o jeho dieťa mladšie ako 15 rokov, osamelosti, mzdy, platu a kvalifikácie. Tieto osobné údaje zamestnávateľ preukazuje dokladmi;

b) na účely vedenia personálnej a mzdovej agendy spracúva najmä: titul, meno, priezvisko, podpis, osobné čísla zamestnancov, adresa prechodného pobytu, alebo trvalého pobytu, dátum a miesto narodenia, rodné číslo, štátnu príslušnosť, číslo telefónu, pohlavie, rodinný stav, rodinní príslušníci, údaje uvedené v životopise, počet vyživovaných detí, zaradenie zamestnanca, funkcia, údaje o dôležitých osobných prekážkach v práci, zmenená pracovná schopnosť, absolvované školy a najvyššie dosiahnuté vzdelanie, dosiahnuté jazykové znalosti, dátum vzniku štátnozamestnaneckého pomeru, pracovného pomeru, obdobného vzťahu (dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru), miesto výkonu práce, zmeny evidenčného stavu, platové zaradenie, výška platu, služobné a pracovné posudky, čísla účtov, fotografiu na služobný preukaz, fotografiu na preukaz inšpektora práce, doby predchádzajúcich zamestnaní, (zápočtové listy), dátum a dôvod skončenia pracovného, štátnozamestnaneckého pomeru alebo obdobného vzťahu, pracovné zaradenie, organizačný útvar, spôsobilosť na právne úkony, fond pracovnej doby, dovolenka, porušenie pracovnej a služobnej disciplíny, nárok na starobný dôchodok, priznanie invalidného, resp. čiastočne invalidného dôchodku, doklad o stupni invalidity, údaje o dôchodkovom poistení zamestnanca, doba základnej vojenskej služby, zdravotná poisťovňa zamestnanca, údaje o rodinných príslušníkoch v rozsahu meno, priezvisko, adresa, dátum narodenia, údaje o manželovi (manželke, družu, družky), deťoch, rodičoch detí v rozsahu meno, priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo, adresa, údaje o dočasnej práceneschopnosti zamestnanca, materských dávkach a o ošetrovaní choreho člena rodiny, údaje o zákonných zrážkach zamestnanca (výživné), doklad o návšteve školy (16-25 rokov), údaje o sporení, pôžičkách a zrážkach na poistenie zamestnanca, údaje o členstve v odborovej organizácii a platbe členského príspevku v odborovej organizácii, daňové vyhlásenie k dani z príjmu, daňový bonus, vyhlásenie zamestnanca na uplatnenie zníženia sadzby poistného na starobné poistenie, číslo zmluvy DDS (rodné číslo), názov

zamestnávateľa, adresa sídla zamestnávateľa, PSČ, meno kontaktnej osoby zamestnávateľa pre DDS, výška príspevku DDS, dátum prvého príspevku DDS, číslo sociálneho poistenia, rodné priezvisko, posledné priezvisko, číslo občianskeho preukazu, e-mailová adresa, školenia a kurzy, poberanie prídavkov na deti, údaje o odpracovanom čase, sumy postihnutefné výkonom rozhodnutia nariadením súdov, alebo správnym orgánom, peňažné tresty a pokuty, ako aj náhrady uložené zamestnancovi vykonateľným rozhodnutím príslušných orgánov, neprávom prijaté sumy dávok sociálneho poistenia a dôchodkov starobného dôchodkového sporenia, alebo ich preddavky, údaje zo zamestnaneckej zmluvy DDP, vedenie evidencie uchádzačov vykonávajúcich absolventskú prax, osobné údaje z majetkového priznania štátnych zamestnancov a vedúcich zamestnancov vo verejnom záujme, osobné údaje spracúvané na oprávnení oboznamovať sa s utajovanými skutočnosťami, osobné údaje spracúvané na potvrdeniach, osvedčeniach o absolvovaných skúškach a vzdelávacích aktivitách, ostatné údaje vyžadované zákonmi SR;

c) na účely vedenia účtovných dokladov spracováva najmä : titul, meno, priezvisko, podpis, dátum narodenia, číslo občianskeho preukazu, adresa trvalého, prípadne prechodného pobytu, telefónne číslo, e-mailová adresa, číslo bankového účtu fyzickej osoby;

d) na účely vybavovania sťažností: titul, meno, priezvisko, adresa trvalého, alebo prechodného pobytu sťažovateľa, e-mailová adresa, obsah sťažnosti;

e) na účely žiadostí podľa infozákona : titul, meno, priezvisko, adresa trvalého, alebo prechodného pobytu, ďalšie osobné údaje žiadateľa a osobné údaje o osobe sprístupnenej povinnou osobou na základe zákona, prechádzajúceho písomného súhlasu alebo zistené či poskytnuté v priebehu konania;

f) údaje na účely súdnych konaní a vymáhania pohľadávok.

4. Dopĺňujúce informácie:

a) Inšpektori práce Inšpektorátu práce Banská Bystrica sa pri výkone inšpekcie práce preukazujú preukazom inšpektora práce. Prizvaný odborník a uchádzač sa pri výkone inšpekcie práce preukazujú písomným poverením Inšpektorátu práce Banská Bystrica.

b) Inšpektorát práce je orgánom štátnej správy v oblasti inšpekcie práce, ktorý spracúva osobné údaje na základe zákona: zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov, zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve, zákon č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov, zákon č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 145/1995 Z. z. o správnych poplatkoch v znení neskorších predpisov, zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, zákon č. 372/1990 Z. z. o priestupkoch, zákon č. 462/2007 Z. z. o organizácii pracovného času v doprave, zákon č. 99/1963 Zb. Občiansky súdny poriadok v znení neskorších predpisov, zákon č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, - zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov, zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov, zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 215/2004 Z. z. o ochrane utajovaných skutočností a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 330/2007 Z. z. o registri trestov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 39/1993 Z. z. o najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov, zákon č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov, zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok, zákon č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok), zákon č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva v znení neskorších predpisov, zákon č. 319/2002 Z. z. o obrane SR v znení neskorších predpisov.

Na základe vyššie uvedeného je dotknutá osoba povinná poskytnúť zákonom požadované osobné údaje. V prípade, ak dotknutá osoba neposkytne osobné údaje v rámci konaní, ktoré začínajú na základe žiadosti dotknutej osoby, Inšpektorát práce Banská Bystrica nebude môcť žiadosti dotknutej osoby vyhovieť.

Poskytnutie osobných údajov nie je dobrovoľné; je potrebné na splnenie účelu spracúvania osobných údajov určených zákonmi SR. Z uvedeného dôvodu sa písomný súhlas na spracúvania osobných údajov nezískava, a preto tieto osobné údaje môžu byť spracúvané aj bez súhlasu dotknutej osoby. Dobrovoľné je len poskytnutie fotografie zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme na služobný preukaz zamestnanca.

Poskytovanie osobných údajov tretím stranám :

Inšpektorát práce Banská Bystrica poskytuje osobné údaje na základe osobitných zákonov tretím stranám :

- Sociálna poisťovňa,
- Zdravotná poisťovňa,
- Daňový úrad,
- Úrad práce,
- Doplnkové dôchodkové sporiťelne,

- Dôchodkové správcovské spoločnosti,
- Orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru,
- Súdny, orgány činné v trestnom konaní,
- Exekútori,
- Zástupcovia zamestnancov,
- Iné oprávnené subjekty podľa § 10 ods. 2 zákona o ochrane osobných údajov.

Príjemcovia :

Osobné údaje okrem podobizne dotknutej osoby môžu byť sprístupnené len príjemcom, ktorí splnili požadované podmienky na bezpečnosť osobných údajov a ktorých výkon priamo súvisí so splnením účelu spracúvania.

Zverejňovanie osobných údajov :

Osobné údaje Inšpektorát práce Banská Bystrica zverejňuje na základe § 12 ods. 3 zákona o ochrane osobných údajov na svojej webovej stránke v rozsahu : titul, meno, priezvisko, pracovné, služobné alebo funkčné zaradenie, odborný útvar, miesto výkonu práce, telefónne číslo, faxové číslo alebo elektronickú poštu na pracovisko a identifikačné údaje zamestnávateľa bez súhlasu dotknutej osoby.

Tretie krajiny :

Osobné údaje sa nesprístupňujú príjemcom v tretej krajine.

Poučenie o právach dotknutej osoby : (§ 28 zákona o ochrane osobných údajov)

1) Právo dotknutej osoby

Dotknutá osoba má právo na základe písomnej žiadosti od prevádzkovateľa vyžadovať :

- a) **potvrdenie**, či sú alebo nie sú **osobné údaje o nej spracúvané**. Túto požiadavku dotknutej osoby je prevádzkovateľ povinný splniť bezplatne,
- b) vo všeobecne zrozumiteľnej forme **informácie o spracúvaní osobných údajov** v informačnom systéme v rozsahu podľa § 15 ods. 1 písm. a) až e) druhý až šiesty bod zákona o ochrane osobných údajov; pri vydaní rozhodnutia podľa § 28 odseku 5 zákona o ochrane osobných údajov je dotknutá osoba oprávnená oboznámiť sa s postupom spracúvania a vyhodnocovania operácií. Túto požiadavku dotknutej osoby je prevádzkovateľ povinný splniť bezplatne,
- c) vo všeobecne zrozumiteľnej forme presné **informácie o zdroji**, z ktorého získal jej osobné údaje na spracúvanie. Túto požiadavku dotknutej osoby je prevádzkovateľ povinný splniť bezplatne,
- d) vo všeobecne zrozumiteľnej forme **zoznam jej osobných údajov**, ktoré sú predmetom spracúvania. Tieto informácie je prevádzkovateľ povinný poskytnúť bezplatne okrem úhrady vo výške, ktorá nemôže prekročiť výšku účelne vynaložených vecných nákladov spojených so zhotovením kópií, so zadovážením technických nosičov a s odoslaním informácie dotknutej osobe, ak osobitný zákon neustanovuje inak,
- e) **opravu alebo likvidáciu svojich nesprávnych, neúplných alebo neaktuálnych osobných údajov**, ktoré sú predmetom spracúvania. Túto požiadavku dotknutej osoby je prevádzkovateľ povinný splniť bezplatne,
- f) **likvidáciu jej osobných údajov, ktorých účel spracúvania sa skončil**; ak sú predmetom spracúvania úradné doklady obsahujúce osobné údaje, môže požiadať o ich vrátenie. Túto požiadavku dotknutej osoby je prevádzkovateľ povinný splniť bezplatne,
- g) **likvidáciu jej osobných údajov**, ktoré sú predmetom spracúvania, **ak došlo k porušeniu zákona**. Túto požiadavku dotknutej osoby je prevádzkovateľ povinný splniť bezplatne,
- h) **blokovanie jej osobných údajov** z dôvodu **odvolania súhlasu pred uplynutím času jeho platnosti**, ak prevádzkovateľ spracúva osobné údaje na základe súhlasu dotknutej osoby. Túto požiadavku dotknutej osoby je prevádzkovateľ povinný splniť bezplatne.

Právo dotknutej osoby možno obmedziť len podľa písmena e) a f) bodu 1), ak takéto obmedzenie vyplýva z osobitného zákona alebo jeho uplatnením by bola porušená ochrana dotknutej osoby alebo by boli porušené práva a slobody iných osôb. Takéto obmedzenie je prevádzkovateľ povinný bez zbytočného odkladu písomne oznámiť dotknutej osobe, ako aj úradu.

2) Právo dotknutej osoby uplatniť námietky

Dotknutá osoba na základe bezplatnej písomnej žiadosti má právo u prevádzkovateľa namietat' voči:

- a) spracúvaniu jej osobných údajov, o ktorých predpokladá, že sú alebo budú spracúvané na účely priameho marketingu bez jej súhlasu a žiadať ich likvidáciu,
- b) využívaniu osobných údajov uvedených v § 10 ods. 3 písm. d) zákona o ochrane osobných údajov (sú to: titul, meno, priezvisko a adresa) na účely priameho marketingu v poštovom styku, alebo
- c) poskytovaní osobných údajov uvedených v § 10 ods. 3 písm. d) zákona o ochrane osobných údajov (sú to: titul, meno, priezvisko a adresa) na účely priameho marketingu.

Okrem uvedeného dotknutá osoba má možnosť ďalej kedykoľvek u prevádzkovateľa namietat'

- a) voči spracúvaniu osobných údajov v prípadoch podľa § 10 ods. 3 písm. a), e), f) alebo g) zákona o ochrane osobných údajov vyslovením oprávnených dôvodov alebo predložením dôkazov o neoprávnenom zasahovaní do jej práv a právom chránených záujmov, ktoré sú alebo môžu byť v konkrétnom prípade takýmto spracúvaním osobných údajov poškodené; ak tomu nebránia zákonné dôvody a preukáže sa, že námietka dotknutej osoby je oprávnená, prevádzkovateľ je povinný osobné údaje, ktorých spracúvanie dotknutá osoba namietala, bez zbytočného odkladu blokovat' a zlikvidovat' ihneď, ako to okolnosti dovoľia,
- b) nepodrobiť sa rozhodnutiu prevádzkovateľa, ktoré by malo pre ňu právne účinky alebo významný dosah, ak sa takéto rozhodnutie vydá výlučne na základe úkonov automatizovaného spracúvania jej osobných údajov. Dotknutá osoba má právo žiadať prevádzkovateľa o preskúmanie vydaného rozhodnutia metódou odlišnou od automatizovanej formy spracúvania, pričom prevádzkovateľ je povinný žiadosti dotknutej osoby vyhovieť, a to tak, že rozhodujúcu úlohu pri preskúmaní rozhodnutia bude mať oprávnená osoba; o spôsobe preskúmania a výsledku zistenia prevádzkovateľ informuje dotknutú osobu v lehote najneskôr do 30

dní odo dňa doručenia jej žiadosti. Dotknutá osoba nemá toto právo iba v prípade, ak to ustanovuje osobitný zákon, v ktorom sú upravené opatrenia na zabezpečenie oprávnených záujmov dotknutej osoby, alebo ak v rámci predzmluvných vzťahov alebo počas existencie zmluvných vzťahov prevádzkovateľ vydal rozhodnutie, ktorým vyhovel požiadavke dotknutej osoby, alebo ak prevádzkovateľ na základe zmluvy prijal iné primerané opatrenia na zabezpečenie oprávnených záujmov dotknutej osoby. Ak dotknutá osoba nemá spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu, jej práva môže uplatniť zákonný zástupca. Ak dotknutá osoba nežije, jej práva, ktoré mala podľa tohto zákona, môže uplatniť blízka osoba. V tejto súvislosti pozri príslušné ustanovenia Občianskeho zákonníka.

3) Ak dotknutá osoba uplatní svoje právo :

- písomne a z obsahu jej žiadosti vyplýva, že uplatňuje svoje práva, žiadosť sa považuje za podanú podľa tohto zákona;
- žiadosť podanú elektronickou poštou alebo faxom dotknutá osoba doručí písomne najneskôr do troch dní odo dňa jej odoslania;
- osobne ústnou formou do zápisnice , z ktorej musí byť zrejmé, kto právo uplatnil, čoho sa domáha a kedy a kto vyhotovil zápisnicu, jeho podpis a podpis dotknutej osoby; Kópiu zápisnice je prevádzkovateľ povinný odovzdať dotknutej osobe.

Ing. František Košč
Hlavný inšpektor práce
a vedúci služobného úradu

