

POSTUP INŠPEKTORÁTU PRÁCE KOŠICE PRI VYBAVOVANÍ PODNETOV, NÁVRHOV A INÝCH PODANÍ

Inšpektorát práce Košice vybavuje podnety podľa zákona č. 125/2006 Z.z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci výkonu inšpekcie práce. Počas inšpekcie práce sa nesmie zverejniť skutočnosť, že výkon inšpekcie práce je iniciovaný podnetom, ani meno osoby alebo názov subjektu, ktorý dal podnet. Podnetom sa rozumie podanie fyzickej osoby a právnickej osoby, ktorá je poškodená porušením povinností vyplývajúcich z § 2 ods. 1 písm. a) z. č. 125/2006 Z.z. Pokiaľ podanie nenapĺňa znaky podnetu uvedené v ods. 1, toto podanie Inšpektorát práce nevybavuje a ani naň neodpovedá, v prípade potreby ho postúpi vecne príslušnému orgánu štátnej správy na priame vybavenie. Podnet možno podať písomne, ústne do zápisnice, telegraficky, telefaxom alebo elektronickou poštou. **Z podnetu musí byť zrejmé: akej veci sa týka a proti komu smeruje.**

Ak z podnetu nie je jednoznačne zrejmé akej veci sa týka, inšpektor bezodkladne vyzve podávateľa podnetu, aby v určenej lehote, ktorá **nesmie byť kratšia ako sedem dní**, neúplný alebo nejasný podnet doplnil alebo spresnil. Ak podávateľ podnetu napriek výzve inšpektora v určenej lehote podnet nedoplní alebo nespresní a vo vybavovaní podnetu nemožno pre tento nedostatok pokračovať, inšpektor podnet odloží. Anonymný podnet a iné podania a návrhy (podnet, v ktorom podávateľ podnetu neuvádza svoje meno, priezvisko a adresu) slúžia ako podklad pre mimoriadny výkon inšpekcie práce o čom rozhoduje hlavný inšpektor práce na základe posúdenia závažnosti obsahu podania a podnetu.

Podnety sa vybavujú v rámci inšpekcie práce, výsledkom ktorej je spísanie protokolu, ak sú zistené nedostatky, alebo záznamu v prípade, že nedostatky zistené nie sú. V prípade zistenia nedostatkov IP nariadi ich odstránenie v primeraných lehotách a zaviazá kontrolovaný subjekt podať písomnú informáciu o prijatých opatreniach na odstránenie nedostatkov. O vybavení podania (o výsledkoch kontroly) sa osoba podávajúca podnet informuje vyčerpávajúcim spôsobom tak, že sa odpovie konkrétne na všetky časti podnetu podľa jednotlivých zistení (aj v prípade, že neboli zistené nedostatky), resp. v čom toto porušenie spočíva, aké boli prijaté opatrenia na zabezpečenie nápravy a akým spôsobom možno uplatniť svoje práva vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov. V prípade podania treťou osobou informácia obsahuje iba zovšeobecnený údaj o tom, či bolo zistené porušenie príslušných predpisov. Odpovede na podnety zasiela inšpektorát práce písomne. Vybavené podnety sa členia na opodstatnené, neopodstatnené, čiastočne opodstatnené (aspoň v jednej časti bol podnet opodstatnený), vybavené iným spôsobom a odstúpené.

Podnet sa považuje za vybavený ak bol autor podnetu písomne informovaný o výsledku prešetrenia podnetu.

POSTUP PRI VYBAVOVANÍ PODNETOV S MEDZINÁRODNÝM PRVKOM

Ak podnet podal orgán Európskej únie alebo členského štátu Európskej únie, inšpektorát práce zašle originál spisového materiálu NIP v lehote do 3 dní od doručenia podnetu na inšpektorát práce. V predmetnej veci koná ďalej NIP. Ak podnet podal občan SR, ktorý sa považuje za zamestnanca vyslaného z územia SR na územie iného členského štátu Európskej únie podľa § 5 ods.4 Zákonníka práce, inšpektorát práce zašle originál spisového materiálu NIP v lehote do 3 dní od doručenia podnetu na inšpektorát práce, pričom o odstúpení informuje pisateľa v lehote do 10 dní od doručenia podnetu na inšpektorát práce. V predmetnej veci koná ďalej NIP. Ak podnet podal občan členského štátu Európskej únie, ktorý sa považuje za zamestnanca vyslaného na územie SR z územia iného členského štátu Európskej únie podľa § 5 ods.2 Zákonníka práce, inšpektorát práce zašle originál spisového

materiálu NIP v lehote do 3 dní od doručenia podnetu na inšpektorát práce, pričom o odstúpení informuje pisateľa v lehote do 10 dní od doručenia podnetu na inšpektorát práce. V predmetnej veci koná ďalej NIP. Ak podnet podal občan SR, ktorý vykonáva prácu v zahraničí, avšak sa nepovažuje za vyslaného zamestnanca, inšpektorát práce informuje pisateľa o tom, aby sa obrátil na príslušný orgán v štáte, v ktorom má uzatvorený pracovný pomer. V prípade iných podaní a návrhov sa postupuje obdobným spôsobom, ak sú dostatočne konkrétne a adresné. V opačnom prípade, ak ich nemožno ani doplniť, sa založia.