

INŠPEKTORÁT PRÁCE TRNAVA

J. Bottu č.4, 917 01 Trnava

POSTUP INŠPEKTORÁTU PRÁCE TRNAVA PRI VYBAVOVANÍ PODNETOV, NÁVRHOV A INÝCH PODANÍ

Inšpektorát práce Trnava vybavuje podnety podľa zákona č. 125/2006 Z.z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci výkonu inšpekcie práce.

Počas inšpekcie práce sa nesmie zverejniť skutočnosť, že výkon inšpekcie práce je iniciovaný podnetom, ani meno osoby alebo názov subjektu, ktorý dal podnet.

Podnetom sa rozumie podanie fyzickej osoby a právnickej osoby, ktorá je poškodená porušením povinností vyplývajúcich z § 2 ods. 1 písm. a) zákona č. 125/2006 Z.z. Pokiaľ podanie nenapĺňa znaky podnetu uvedené v ods. 1, toto podanie Inšpektorát práce nevybavuje a ani naň neodpovedá, v prípade potreby ho postúpi vecne príslušnému orgánu štátnej správy na priame vybavenie.

Podnet možno podať písomne, ústne do zápisnice, telegraficky, telefaxom alebo elektronickou poštou.

Z podnetu musí byť zrejmé:

- akej veci sa týka
- a proti komu smeruje.

Ak z podnetu nie je jednoznačne zrejmé akej veci sa týka, inšpektor bezodkladne vyzve podávateľa podnetu, aby v určenej lehote, ktorá nesmie byť kratšia ako sedem dní, neúplný alebo nejasný podnet doplnil alebo spresnil. Ak podávateľ podnetu napriek výzve inšpektora v určenej lehote podnet nedoplní alebo nespresní a vo vybavovaní podnetu nemožno pre tento nedostatok pokračovať, inšpektor podnet odloží.

Anonymný podnet a iné podania a návrhy (podnet, v ktorom podávateľ podnetu neuvádza svoje meno, priezvisko a adresu) slúžia ako podklad pre mimoriadny výkon inšpekcie práce, o čom rozhoduje hlavný inšpektor práce na základe posúdenia závažnosti obsahu podania a podnetu.

Všetky podnety sa vybavujú v zásade v lehote do 60 dní od ich doručenia, o predĺžení lehoty na 90 dní písomne rozhodne vedúci oddelenia a v odôvodnených prípadoch (napr. ak to neumožnia momentálne kapacitné možnosti, alebo prebiehajú mimoriadne akcie) o predĺžení lehoty nad 90 dní písomne rozhodne hlavný inšpektor práce, Ak je z podania zrejmá potreba urgentného riešenia situácie alebo neskorším vykonaním kontroly by došlo k zmareniu jej účelu, kontrola musí byť vykonaná bezodkladne.

Podnety sa vybavujú v rámci inšpekcie práce, výsledkom ktorej je spísanie protokolu ak sú zistené nedostatky, alebo záznamu v prípade, že nedostatky zistené nie sú. V prípade zistenia nedostatkov IP nariadi ich odstránenie v primeraných lehotách a zaviazne kontrolovaný subjekt podať písomnú informáciu o prijatých opatreniach na odstránenie nedostatkov.

O vybavení podania (o výsledkoch kontroly) sa osoba podávajúca podnet informuje vyčerpávajúcym spôsobom tak, že sa odpovie konkrétne na všetky časti podnetu podľa jednotlivých zistení (aj v prípade, že neboli zistené nedostatky). resp. v čom toto porušenie spočíva, aké boli prijaté opatrenia na zabezpečenie nápravy a akým spôsobom

možno uplatniť svoje práva vyplývajúce z pracovnoprávnych vzťahov. V prípade podania treťou osobou informácia obsahuje iba zovšeobecnený údaj o tom, či bolo zistené porušenie príslušných predpisov. Odpovede na podnety zasiela Inšpektorát práce písomne.

Vybavené podnety sa členia na opodstatnené, neopodstatnené, čiastočne opodstatnené (aspoň v jednej časti bol podnet opodstatnený), vybavené iným spôsobom a odstúpené. Zo spisu musí byť jednoznačné:

- čo bolo predmetom podnetu
- ak sa skladal z viacerých častí, tak pri každej časti musí byť zrejmé, či bolo opodstatnené, alebo nie
- či bol podnet ukončený iným spôsobom (napr. odstúpený inému orgánu, nebolo možné konať pre nesúčinnosť podávateľa podnetu, resp. nebol možný vôbec výkon inšpekcie práce pre marenie výkonu inšpekcie práce a pod.).

Podnet sa považuje za vybavený, ak bol autor podnetu písomne informovaný o výsledku prešetrenia podnetu.

POSTUP PRI VYBAVOVANÍ PODNETOV S MEDZINÁRODNÝM PRVKOM

Ak podnet podal orgán Európskej únie alebo členského štátu Európskej únie, inšpektorát práce zašle originál spisového materiálu NIP v lehote do 3 dní od doručenia podnetu na inšpektorát práce. V predmetnej veci ďalej koná NIP.

Ak podnet podal občan SR, ktorý sa považuje za zamestnanca vyslaného z územia SR na územie iného členského štátu Európskej únie podľa § 5 ods. 4 Zákonníka práce, inšpektorát práce zašle originál spisového materiálu NIP v lehote do 3 dní od doručenia podnetu na inšpektorát práce, pričom o odstúpení informuje pisateľa v lehote do 10 dní od doručenia podnetu na inšpektorát práce. V predmetnej veci ďalej koná NIP.

Ak podnet podal občan členského štátu Európskej únie, ktorý sa považuje za zamestnanca vyslaného na územie SR z územia iného členského štátu Európskej únie podľa § 5 ods. 2 Zákonníka práce, inšpektorát práce zašle originál spisového materiálu NIP v lehote do 3 dní od doručenia podnetu na inšpektorát práce, pričom o odstúpení informuje pisateľa v lehote do 10 dní od doručenia podnetu na inšpektorát práce. V predmetnej veci ďalej koná NIP.

Ak podnet podal občan SR, ktorý vykonáva prácu v zahraničí, avšak sa nepovažuje za vyslaného zamestnanca, inšpektorát práce informuje pisateľa o tom, aby sa obrátil na príslušný orgán v štáte, v ktorom má uzatvorený pracovný pomer.

V prípade iných podaní a návrhov sa postupuje obdobným spôsobom, ak sú dostatočne konkrétne a adresné. V opačnom prípade, ak ich nemožno ani doplniť, sa založia.