

INŠPEKTORÁT PRÁCE PREŠOV

Levočská 3, 080 01 Prešov

SPÔSOB ZRIADENIA, PRÁVOMOCI, KOMPETENCIE A POPIS ORGANIZAČNEJ ŠTRUKTÚRY

Inšpektorát práce je zriadený podľa § 7 **zákona č. 125/2006 Z. z.** o inšpekcii práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý zároveň vymedzuje jeho právomoci a kompetencie.

Inšpektorát práce je **orgán štátnej správy, rozpočtová organizácia.**

Sídlo a územný obvod inšpektorátu práce sú zhodné so sídlom a územným obvodom kraja.

Inšpektorát práce je v správnom konaní správnym orgánom prvého stupňa.

Inšpektorát práce je nezávislý pri vykonávaní inšpekcie práce. Inšpektorát práce vykonáva inšpekciu práce prostredníctvom **inšpektorov práce.**

Inšpektorát práce riadi a za jeho činnosť zodpovedá **hlavný inšpektor práce**, ktorého na návrh generálneho riaditeľa vymenúva a odvoláva minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Hlavnému inšpektorovi práce sú podriadené tri oddelenia a to oddelenie pracovnoprávných vzťahov, oddelenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a oddelenie ekonomiky a prevádzky. Okrem toho sú hlavnému inšpektorovi práce priamo podriadené osobný úrad, právnicki IP, zástupca pre inšpekciu práce a asistent HIP.

Inšpektorát práce:

- zabezpečuje vykonávanie inšpekcie práce a vykonávanie dohľadu podľa zákona č. 264/1999 Z.z. o technických požiadavkách na výrobky a o posudzovaní zhody a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- vyšetroje príčiny vzniku závažného pracovného úrazu, bezprostrednej hrozby závažnej priemyselnej havárie, závažnej priemyselnej havárie, bezpečnostné, technické a organizačné príčiny profesionálnej otravy, choroby z povolania a ohrozenia chorobou z povolania, vedie ich evidenciu a podľa potreby vyšetroje príčiny vzniku aj ostatných pracovných úrazov,
- uplatňuje záväzným stanoviskom požiadavky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pri povoľovaní a kolaudácii stavieb a ich zmien, ktoré bude zamestnávateľ a fyzická osoba, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, používať na plnenie svojich úloh,
- vydáva a odoberá povolenie na vykonávanie ľahkých prác fyzickou osobou podľa osobitného predpisu,
- odoberá oprávnenie, osvedčenie a preukazy vydané fyzickej osobe a právnickej osobe na vykonávanie činností podľa osobitných predpisov, a osvedčenie bezpečnostného technika, o čom bezodkladne informuje právnickú osobu, ktorá vydala osvedčenie,
- preveruje dodržiavanie rozsahu a podmienok oprávnení, osvedčení a preukazov vydaných podľa tohto zákona a osobitných predpisov,

- predkladá návrh Národnému inšpektorátu práce na odobratie oprávnenia alebo osvedčenia vydaného podľa § 6 ods. 1 písm. d) tohto zákona,
- podieľa sa na odbornej výchove a vzdelávaní inšpektorov práce,
- rozhoduje o uložení pokút podľa § 19, 20 a podľa zákona č. 462/2007 Z.z. o organizácii pracovného času v doprave
- prejednáva priestupky, rozhoduje o uložení pokút za priestupky a o zákaze činnosti podľa zákona č. 372/1990 Z. z. o priestupkoch v znení neskorších predpisov
- zisťuje, zhromažďuje, spracúva a odovzdáva informácie v oblasti ochrany práce pre informačný systém ochrany práce,
- predkladá Národnému inšpektorátu práce podnety na zlepšenie ochrany práce,
- oznamuje zistené prípady nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania Sociálnej poisťovni, Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny, príslušnému úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, a ak ide o cudzinca, ktorý vykonával nelegálnu prácu, aj útvaru Policajného zboru,
- vydáva na požiadanie na účely poskytnutia štátnej pomoci a na účely preukázania splnenia podmienok účasti vo verejnom obstarávaní potvrdenie o tom, že ku dňu požiadania nebolo zistené porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania, a to do siedmich pracovných dní od požiadania,
- poveruje prizvaného odborníka prípravou odborných podkladov v osobitných prípadoch, ak to vyžaduje povaha výkonu inšpekcie práce,
- udeľuje výnimky podľa zákona č. 462/2007 Z.z.
- je oprávnený podať podnet na zrušenie živnostenského oprávnenia alebo na pozastavenie prevádzkovania živnosti, ak zamestnávateľ pri prevádzkovaní živnosti závažne porušuje právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci alebo tento zákon,
- je povinný bezodkladne preskúmať odôvodnenosť požiadavky odborového orgánu na prerušenie práce podľa § 149 Zákonníka práce,
- zakázať osobné vykonávanie odborných úloh bezpečnostného technika alebo autorizovaného bezpečnostného technika fyzickej osobe, ktorá je zamestnávateľom, alebo štatutárnemu orgánu zamestnávateľa, ktorý je právnickou osobou, za podmienok ustanovených zákonom č. 124/2006 o bezpečnosti a ochrane zdravia práci v znení neskorších predpisov,
- rozhoduje o zavedení noriem spotreby práce a ich zmenách u zamestnávateľa, ak nedošlo k dohode podľa § 133 ods. 3 Zákonníka práce.