



SPRÁVA

mimoriadna úloha 22 134

Číslo úlohy: **22 134**

Správu vypracovala: Ing. Lukáš Pavel, inšpektor práce oddelenia pracovnoprávných vzťahov

Správu schválil: Ing. Alena Hudáková – riaditeľka inšpektorátu práce

Rozdeľovník

1x Národný inšpektorát práce Košice

1x Inšpektorát práce Prešov

1. Cieľ a zameranie mimoriadne úlohy

Cieľom mimoriadnej úlohy v územnom obvode bola kontrola dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania a vybraných ustanovení pracovnoprávných predpisov pri zamestnávaní štátnych príslušníkov tretích krajín Inšpektorátu práce Prešov. Táto mimoriadna úloha predstavovala kontrolný mechanizmus zameraný na zamedzenie porušovania zákazu nelegálneho zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín podľa ustanovenia § 3 ods. 2 zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vybraných ustanovení pracovnoprávných predpisov, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy s osobitným zameraním na zamestnávanie štátnych príslušníkov tretích krajín v súvislosti s ich hromadným prílevom na územie Slovenskej republiky spôsobeným ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny.

2. Kontrolná činnosť a zistenia Inšpektorátu práce Prešov

V rámci tejto mimoriadnej úlohy, pri ktorej prvotná kontrola bola realizovaná v období od 03.10.2022 – 31.10.2022 bolo dvoma inšpektormi práce Inšpektorátu práce Prešov začatých 15 inšpekcií práce v kontrolovaných subjektoch (tabuľka č. 1). Vo všetkých týchto kontrolovaných subjektoch bola vykonaná inšpekcia práce zameraná na oblasti pracovnoprávných vzťahov (druh výkonu B 24) a oblasť nelegálneho zamestnávania (druh výkonu B 25).

č.	Kontrolovaný subjekt	Kontrolované pracovisko
1.	GEMOR Fashion s.r.o., Košická 44, Prešov 080 01	Odevná výroba GEMOR, Košická 44, Prešov
2.	TIP TOP pizza Slovensko s.r.o., Floriánova 3200/10, Prešov 080 01	Friends & Family, Floriánova 10, Prešov
3.	VOFING s. r. o., Matice slovenskej 7, Prešov 080 01	Krajčírka výroba Vofing, Matice slovenskej 7, Prešov 080 01
4.	FROST a.s. Prešov, Hlavná 57, Prešov 080 01	Potravinárska výroba FROST, Petrovianska 34, Prešov
5.	HOTEL ZAUBER s.r.o., Kukučínova 5317/7A, Poprad 058 01	Hotel Zauber, Kukučínova 7A, Poprad
6.	HOKA Poprad, s.r.o., Dostojevského 3313/12, Poprad 058 01	Kadernický salón Hoka, Dostojevského 12, Poprad
7.	AŽD W Poprad, s.r.o., Scholtzova 4291/1A, Poprad – Matejovce 059 51	Výrobná hala, AŽD W Poprad, Scholtzova 4291/1A, Poprad – Matejovce 059 51
8.	DELIKA s.r.o., Jilemnického 1, 080 01 Prešov	Potravinárska výroba DELIKA, Jilemnického 1, Prešov
9.	AQUAPARK Poprad, s.r.o., Športová 1397/1, 058 01 Poprad	Aqua City Poprad, Športová 1, Poprad
10.	ARTS Fashion EUROPE, s.r.o., Budovateľská 38, 080 01 Prešov	Textilná výroba - ART DECO, Budovateľská 38, Prešov 080 01
11.	KE Prešov Elektrik, s.r.o., Jilemnického 5, 080 01 Prešov	KE Prešov Elektrik, Jilemnického 5, Prešov
12.	IVIDAN s.r.o., 059 11 Švábovce 11	Kadernický salón IVIDAN, Dostojevského 12, Poprad
13.	Kateryna Turcer, Ludvíka Svobodu 2608/35 , 05801 Poprad	Salón Kate, Zdravotnícka 4, Poprad

14.	CH «VATSAK» s. r. o., Trieda KVP 1 , 04023 Košice-Sídlisko KVP	Cukráreň Vatsak, Hlavná 72, Prešov
15.	Danka Juhárová, 05801 Poprad, Ludvíka Svobodu 2493/46	Reštaurácia Velická Izba, Kopečná 4, Poprad

Tab. č. 1.: kontrolovaná subjekty a ich pracoviská

Vo vyššie uvedených kontrolovaných subjektoch bolo spolu skontrolovaných 43 fyzických osôb. Z celkového počtu kontrolovaných osôb bolo 22 fyzických osôb štátnych príslušníkov tretích krajín so štatútom dočasné útočisko a 1 fyzická osoba štátny príslušník tretej krajiny s povolením na pobyt. Všetky kontrolované fyzické osoby – štátny príslušníci tretích krajín boli občania Ukrajiny. Ostatné kontrolované fyzické osoby v počte 20 boli občania Slovenskej republiky. (tabuľka č. 2)

	spolu	občania SR	šptk	šptk – dočasné útočisko
Kontrolované FO	43	20	1	22

Tab. č.2: kontrolované fyzické osoby

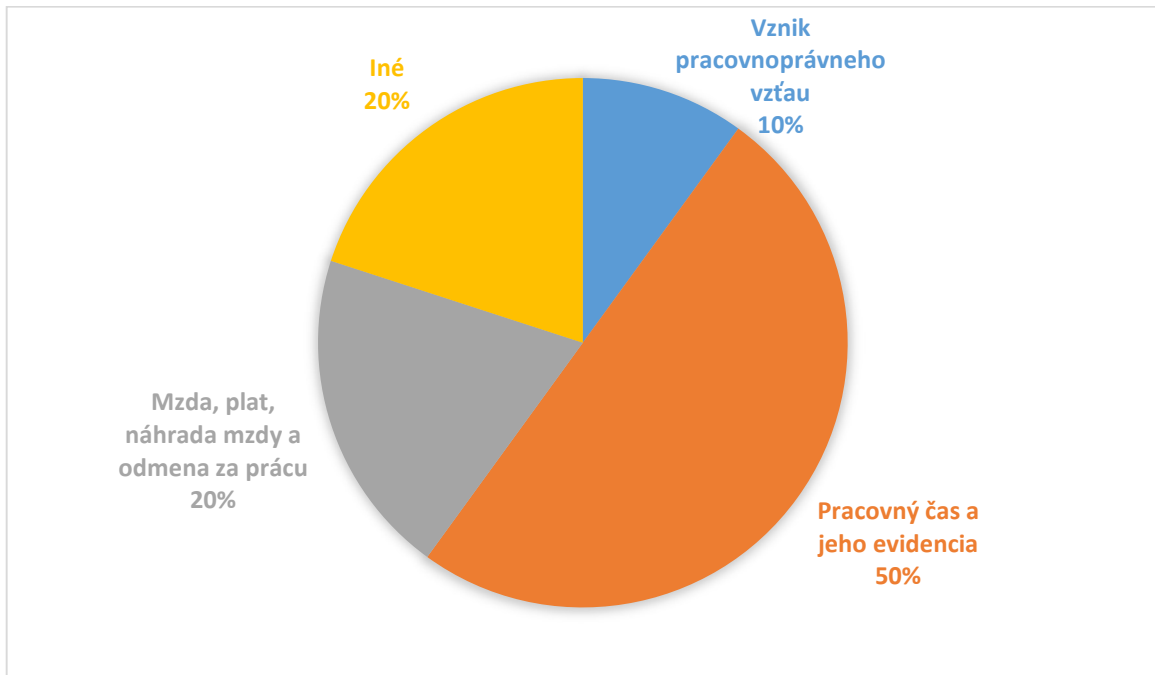
2.1 Zistené nedostatky

Pri výkone inšpekcie práce tejto mimoriadne úlohy nebolo inšpektormi práce Inšpektorátu práce Prešov zistené porušenie týkajúce sa oblasti nelegálnej práce, avšak boli zistené viaceré porušenia týkajúce sa oblasti pracovnoprávných vzťahov za ktoré inšpektori práce navrhli uloženie pokuty. (tabuľka č. 3)

P. č.	kontrolovaný subjekt	zistené porušenie	navrhnutá pokuta
1.	TIP TOP pizza Slovensko s.r.o., Floriánova 3200/10, Prešov 080 01	- § 16 ods. 2 písm. a) zákona č. 125/2006 Z. z. - § 224 ods. 2 písm. e) zákona č. 311/2001 Z. z. - § 93 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. - § 122a ods. 1 v nadväznosti na § 223 ods. 2 a § 228 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. - § 122b ods. 1 v nadväznosti na § 223 ods. 2 a § 228 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z.	2000 €
2.	VOFING s. r. o., Matice slovenskej 7, Prešov 080 01	- § 99 zákona č.311/2001 Z. z. - § 43 ods. 1 písm. a) zákona č. 311/2001 Z. z.	500 €
3.	HOTEL ZAUBER s.r.o., Kukučínova 5317/7A, Poprad 058 01	§ 99 zákona č. 311/2001 Z. z.	500 €

4.	CH «VATSAK» s. r. o., Trieda KVP 1 , 04023 Košice-Sídlisko KVP	§ 16 ods. 2 písm. a) zákona č. 125/2006 Z. z.	1000 €
5.	Danka Juhárová, 05801 Poprad, Ludvíka Svobodu 2493/46	§ 99 zákona č. 311/2001 Z. z.	500 €

Tab. č. 3 zistené nedostatky a navrhované pokuty



Graf. č. 1.: percentuálny podiel nedostatkov v jednotlivých objektoch

Ako je možné vidieť (graf. č. 1), polovica zo zistených porušení sa týkala Pracovného času a jeho evidencie, presnejšie sa jednalo a nesprávne vedenú evidenciu pracovného času, kde nebol zaznamenaný v evidencii pracovného času koniec časového úseku, v ktorom zamestnanci vykonávali prácu v rámci pracovnej zmeny a následne začiatok časového úseku, v ktorom zamestnanci pokračovali vo výkone práce v rámci pracovnej zmeny, uvedené z dôvodu čerpania prestávky na odpočinok a jedenie a tým porušili povinnosť viesť evidenciu pracovného času tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanci prácu vykonávali. V jednom z týchto prípadov sa jednalo o zistenie, že zamestnanci nemali raz za týždeň dva po sebe nasledujúce dni nepretržitého odpočinku, ktoré musia pripadať na sobotu a nedeľu alebo na nedeľu a pondelok. V dvoch prípadoch sa jednalo o marenie výkonu inšpekcie práce, pričom v jednom v týchto prípadoch kontrolovaný subjekt preložil požadované doklady potrebné na výkon inšpekcie práce po termíne stanovenom inšpektorom práce. V dvoch prípadoch neposkytol zamestnávateľ mzdové zvýhodnenie za každú hodinu práce v sobotu a v nedeľu. V jednom prípade neboli v pracovnej zmluve dodržané podstatné náležitosti, ktoré musí každá pracovná zmluva obsahovať.

3. Návrhy, poznatky a námety na zlepšenie stavu a účinnosti výkonu IP v danej oblasti

Inšpektorát práce Prešov vykonal inšpekciu práce spolu v 15 subjektoch. Inšpekcie vykonané v rámci tejto mimoriadnej úlohy boli v 5 prípadoch ukončené protokolom o výsledku inšpekcie práce, v 10 prípadoch bola inšpekcia práce ukončená záznamom o výsledku inšpekcie. Mimoriadna úloha bola zameraná na kontrolu dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania a vybraných ustanovení pracovnoprávných predpisov pri zamestnávaní štátnych príslušníkov tretích krajín. Subjekty boli vyberané na základe doterajších vykonaných kontrol v rámci inšpekcie práce, ale aj v súčinnosti s Úradmi práce sociálnych vecí a rodiny.

Čoraz viac podnikateľských subjektov využíva závislú prácu štátnych občanov Ukrajiny, keďže vzhľadom na situáciu na ich území majú títo občania po žiadosti udelení tolerovaný pobyt na území Slovenskej republiky. S tým spojené zamestnávanie je pre nich jednoduchšie. U viacerých kontrolovaných subjektov bolo zistené porušenie v kontrolovanej oblasti pracovnoprávných vzťahov. Nelegálne zamestnávanie nebolo zistené u žiadneho z kontrolovaných podnikateľských subjektov. Z výkonov u týchto kontrolovaných subjektov nebolo zistené, aby títo tzv. odídenci boli u zamestnávateľov diskriminovaný z pohľadu pracovných podmienok v porovnaní s občanmi Slovenskej republiky.

Jedným z možných riešení či návrhom na účely zlepšenia stavu a účinnosti inšpekcie práce v danej alebo inej oblasti je informovať zamestnávateľské subjekty o možnosti pred uplatnením určitého postupu alebo zavedenia určitého opatrenia konzultovať ich správnosť formou požiadania o poradenstvo príslušný inšpektorát práce, realizáciou školení zameraných na predmetnú problematiku, ako aj pokračovaním vo zverejňovaní poradenstiev na webovej stránke, alebo na sociálnych sieťach.

S pozdravom

Ing. Alena Hudáková
riaditeľka inšpektorátu práce