



POSTUP INŠPEKTORÁTU PRÁCE TRENČÍN PRI VYBAVOVANÍ PODNETOV A OZNÁMENÍ

Inšpektorát práce Trenčín **vybavuje podnety** v zmysle zákona č. 125/2006 Z.z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o inšpekcii práce“) v rámci výkonu inšpekcie práce.

V zmysle ustanovenia § 8 ods. 1 Zákona o inšpekcii práce je zamestnanec inšpektorátu práce povinný zachovávať **mlčanlivosť o podnetoch** na vykonanie inšpekcie práce, o ich obsahu a subjektoch, ktoré podnet podali, a zachovávať mlčanlivosť o ďalších skutočnostiach týkajúcich sa inšpekcie práce, o ktorých sa dozvedel pri výkone inšpekcie práce. Zamestnanca inšpektorátu práce aj v prípade, ak prestal byť zamestnancom inšpektorátu práce, môže pre konkrétne prípady oslobodiť od povinnosti mlčanlivosti písomne z vážnych dôvodov riaditeľ inšpektorátu práce.

Inšpektorát práce je povinný v zmysle § 7 ods. 8 písm. c) Zákona o inšpekcii práce vykonať inšpekciu práce podľa § 2 ods. 1 písm. a) do 30 dní od doručenia **podnetu** a v odôvodnených prípadoch najneskôr do 60 dní od doručenia podnetu, a ak nemožno vzhľadom na povahu veci inšpekciu práce vykonať ani v tejto lehote, môže ju primerane predĺžiť Národný inšpektorát práce; inšpektorát práce je povinný o predĺžení lehoty, dôvode jej predĺženia a o výsledku inšpekcie práce bezodkladne informovať osobu, ktorá podala podnet.

Podanie je písomnosť upozorňujúca na porušovanie predpisov podliehajúcich dozoru inšpekcie práce podľa § 2 ods. 1 písm. a) Zákona o inšpekcii práce. Podaním sa rozumie **podnet**, oznámenie alebo žiadosť o spoluprácu.

Podnetom je podanie zamestnanca, ktorý sa domnieva, že je poškodený porušením práv a povinností vyplývajúcich z pracovnoprávných vzťahov (§ 2 ods. 1 písm. a) Zákona o inšpekcii práce), **ako aj zástupcov zamestnancov**, ktorí sú v pracovnom pomere u zamestnávateľa, u ktorého kontrolnou činnosťou podľa § 239 Zákonníka práce zistili porušenie pracovnoprávných predpisov (§ 150 ods. 2 Zákonníka práce). Podnetom je aj **podanie osoby, ktorú je možné identifikovať ako zamestnanca**.

Podnetom hostujúceho zamestnanca sa rozumie podanie vyslaného zamestnanca, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy boli dotknuté nedodržaním podmienok vyslania na území Slovenskej republiky.

Oznámením sa rozumie podanie bývalého zamestnanca, ktorý sa domnieva, že je poškodený porušením povinností vyplývajúcich z pracovnoprávných vzťahov.

Oznámením tretej osoby sa rozumie podanie inej osoby (inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby), ktorým oznamuje inšpektorátu práce podozrenie z porušenia povinností vyplývajúcich z právnych predpisov (§ 2 ods. 1 písm. a) zákona o inšpekcii práce). Je ním

aj podanie, ktorého podávateľ ani na základe výzvy nepreukáže existenciu svojho pracovnoprávneho vzťahu.

Anonymné oznámenie je podanie, z ktorého nie je možné identifikovať podávateľa. V prípade podaného podania, ktoré neobsahuje osobné údaje, inšpektor práce vyžiada tieto od podávateľa. Ak ich podávateľ v stanovenej lehote nedoplní, podanie sa považuje za anonymné oznámenie.

Inšpektor práce vybavuje podnet, resp. oznámenie, podané písomne alebo elektronickou poštou.

Ak z doručeného podania nie je možné identifikovať, akej veci sa týka alebo proti komu smeruje (aspoň pracovisko), inšpektorát práce vyzve podávateľa podania, aby v určenej lehote, ktorá nesmie byť kratšia ako sedem dní, neúplné alebo nejasné podanie doplnil alebo spresnil. Ak podávateľ napriek výzve inšpektorátu práce v určenej lehote podanie nedoplní a vo vybavovaní podania nemožno pre tento nedostatok pokračovať, inšpektorát práce podanie ďalej nevybavuje.

Ak bolo podané opakované podanie v tej istej veci, inšpektorát práce oznámi podávateľovi, že opakované podanie nebude prešetrované, nakoľko v danej veci už bola vykonaná inšpekcia práce a podanie neobsahuje nové skutočnosti.

Opakované oznámenia v tej istej veci inšpektor práce neprešetruje, o čom informuje podávateľa oznámenia.

Kontrolované obdobie je viazané obdobím uvedeným v podaní, pričom **kontrolovaným obdobím sú najviac tri roky**. Dlhšie kontrolované obdobie je prípustné iba s ohľadom na účelnosť výkonu inšpekcie práce.