

Sociálna kondicionalita

Oblasti	Uplatniteľné právne predpisy	Príslušné ustanovenia	Požiadavky	Čo sa pri jednotlivých požiadavkách kontroluje	Aké sú identifikované zistenia porušení	Hodnotenie porušenia (1 alebo 5)		
						rozsah	závažnosť	trvanie
Zamestnanosť	Transparentné a predvídateľné pracovné podmienky Smernica 2019/1152	Článok 3	Pracovné podmienky sa majú poskytnúť písomne (ďalej len „pracovná zmluva“)	– poskytnutie informácie zamestnancovi v listinnej podobe; za splnenia podmienok aj v elektronickej podobe	§ 38a Zákonníka práce Neposkytnuté informácie v listinnej podobe ani v elektronickej podobe	1* 5*	1*	1* 5*
				– poskytnutie informácie zamestnancovi o jeho pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania najmenej v rozsahu 6 rozšírených údajov	§ 47a ods. 1 Zákonníka práce – Neposkytnuté informácie – Informácie poskytnuté v nedostatočnom rozsahu	1* 5*	1*	1* 5*
		Článok 4	Zabezpečiť, aby sa na zamestnanie v poľnohospodárstve vzťahovala pracovná zmluva	– povinné náležitosti pracovnej zmluvy	§ 43 ods. 1 Zákonníka práce – Neuzatvorená pracovná zmluva – Nie všetky náležitosti pracovnej zmluvy	1* 5*	1*	1* 5*
				– povinnosť oboznámiť zamestnanca s internými predpismi, právnymi predpismi, ostatnými predpismi a kolektívnou zmluvou	§ 47 ods. 2 Zákonníka práce – Nesplnená povinnosť oboznamovania – Nedostatočné oboznamovanie	1* 5*	1*	1* 5*
			– povinnosť oboznámiť mladistvého zamestnanca a zákonného zástupcu fyzickej osoby vykonávajúcej ľahké práce o možných rizikách vykonávanej	§ 47 ods. 2 Zákonníka práce – Nesplnená povinnosť oboznamovania – Nedostatočné oboznamovanie	1* 5*	1*	1* 5*	

			práce a o prijatých opatreniach týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci					
			– podmienky uzatvorenia pracovného pomeru na určitú dobu	§ 48 ods. 2 a 4 Zákonníka práce Nesplnené podmienky na uzatvorenie pracovného pomeru na určitú dobu	1* 5*	1*	1* 5*	
			– náležitosti dohody o dočasnom pridelení	§ 58 ods. 5 Zákonníka práce – Dohoda o dočasnom pridelení neuzatvorená – Neúplnosť náležitostí dohody o dočasnom pridelení	1* 5*	1*	1* 5*	
			– povinné náležitosti dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru	§ 226 ods. 2 Zákonníka práce § 228 ods. 1 Zákonníka práce § 228a ods. 3 Zákonníka práce – Dohoda o vykonaní práce neobsahuje podstatné náležitosti – Dohoda o brigádnickej práci študentov neobsahuje podstatné náležitosti – Dohoda o pracovnej činnosti neobsahuje podstatné náležitosti	1* 5*	1*	1* 5*	
		Článok 5	Pracovná zmluva sa má poskytnúť v priebehu prvých sedem pracovných dní	– poskytnutie informácie zamestnancovi o jeho pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania v lehotách	§ 47a ods. 2 Zákonníka práce – V zákonnej lehote neposkytnuté informácie – V zákonnej lehote poskytnuté neúplné informácie	1* 5*	1*	1* 5*
		Článok 6	Zmeny pracovnoprávneho vzťahu sa majú poskytnúť vo	– dohoda o zmene obsahu pracovnej zmluvy, jej vyhotovenie písomne a jej vydanie zamestnancovi	§ 54 Zákonníka práce – Zmena pracovnej zmluvy nebola vyhotovená písomne – Zamestnávateľ nevydal jedno vyhotovenie zmeny	1* 5*	1*	1* 5*

			forme dokumentu		pracovnej zmluvy zamestnancovi			
				– písomne vyhotovená zmena pracovných podmienok a podmienok zamestnávania	§ 54c Zákonníka práce – Zamestnávateľ neposkytol zamestnancovi písomnú informáciu o zmenených pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania – Zamestnávateľ neposkytol túto informáciu najneskôr v deň nadobudnutia účinnosti zmeny	1* 5*	1*	1* 5*
		Článok 8	Skúšobná doba	– maximálna dĺžka skúšobnej doby	§ 45 ods. 1 a 2 Zákonníka práce Nedodrzaná maximálna dĺžka skúšobnej doby	1* 5*	1*	1* 5*
				– nemožnosť predĺženia skúšobnej doby	§ 45 ods. 1 Zákonníka práce Zamestnávateľ v rozpore so zákonom predĺžil skúšobnú dobu písomne dohodnutú v pracovnej zmluve	1* 5*	1*	1* 5*
				– nemožnosť dohodnúť skúšobnú dobu	§ 45 ods. 5 Zákonníka práce Zamestnávateľ v rozpore so zákonom dohodol skúšobnú dobu v prípade opätovne uzatváraných pracovných pomerov na určitú dobu	1* 5*	1*	1* 5*
		Článok 10	Podmienky týkajúce sa minimálnej predvídateľnosti práce	– písomné informovanie dohodárov o podmienkach minimálnej predvídateľnosti ich práce	§ 223a ods. 1 Zákonníka práce – Zamestnávateľ neposkytol zamestnancovi písomnú informáciu o podmienkach minimálnej predvídateľnosti práce	1* 5*	1*	1* 5*

				– Zamestnávateľ neposkytol túto informáciu pri uzatvorení dohody o vykonaní práce, dohody o brigádnickej práci študentov alebo dohody o pracovnej činnosti				
				– zmena poskytnutých informácií	§ 223a ods. 2 Zákonníka práce – Zamestnávateľ neposkytol zamestnancovi písomnú informáciu o zmene podmienok minimálnej predvídateľnosti práce – Zamestnávateľ neposkytol zamestnancovi túto informáciu najneskôr v deň nadobudnutia účinnosti zmeny	1* 5*	1*	1* 5*
				– následky zrušenia práce dohodára v rozpore so zásadou predvídateľnosti práce	§ 223a ods. 4 Zákonníka práce Zamestnávateľ neposkytol zamestnancovi náhradu odmeny pri zrušení výkonu práce v lehote, ktorá je kratšia ako lehota oznámená v písomnej informácii o podmienkach minimálnej predvídateľnosti práce	1* 5*	1*	1* 5*
		Článok 13	Povinná odborná príprava	– podmienky na zabezpečenie získania kvalifikácie zamestnanca	§ 154 ods. 1 Zákonníka práce – Zamestnávateľ nezabezpečil zamestnancovi, ktorý vstupuje do pracovného pomeru bez kvalifikácie, získanie kvalifikácie zaškolením alebo zaučením – Zamestnávateľ nevydal zamestnancovi potvrdenie	1* 5*	1*	1* 5*

					o skončení zaškolenia alebo zaučenia			
				– podmienky rekvalifikácie zamestnanca	§ 154 ods. 2 Zákonníka práce Zamestnávateľ nesplnil povinnosť rekvalifikovať zamestnanca, ktorý prechádza na nové pracovisko alebo na nový druh práce, alebo na spôsob práce, ak je to nevyhnutné najmä pri zmenách v organizácii práce alebo pri iných racionalizačných opatreniach.	1* 5*	1*	1* 5*
				– podmienky prehlbovania kvalifikácie zamestnanca	§ 154 ods. 3 Zákonníka práce – Zamestnávateľ neposúdil účasť zamestnanca na vzdelávaní za účelom prehlbovania, udržiavania a obnovovania kvalifikácie na výkon dohodnutej práce, ako výkon práce – Zamestnávateľ neposkytol zamestnancovi za účasť na vzdelávaní, ktorá je výkonom práce, mzdu	1* 5*	1*	1* 5*
Zdravie a bezpečnosť	Opatrenia na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov Smernica 89/391/EHS	Článok 5	Všeobecné ustanovenia, v ktorých sa stanovuje povinnosť zamestnávateľa zaistiť bezpečnosť a ochranu zdravia pracovníkov	– zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v súlade s inými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“)	§ 6 ods. 1 písm. a) zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 124/2006 Z. z.“) Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vykonávať opatrenia so zreteľom na všetky okolnosti týkajúce sa práce a v súlade	1* 5*	1* 5* – ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ – ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu	1* 5*

					s inými predpismi na zaistenie BOZP		tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím	
				– zabezpečovanie neohrozovania bezpečnosti a zdravia zamestnancov	§ 6 ods. 1 písm. d) zákona č. 124/2006 Z. z. – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zabezpečovať, aby pracoviská, komunikácie, pracovné prostriedky, materiály, pracovné postupy, výrobné postupy, usporiadanie pracovných miest a organizácia práce neohrozovali bezpečnosť a zdravie zamestnancov – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zabezpečovať potrebnú údržbu a opravy	1* 5*	1* 5* - ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ - ak ide o chýbajúce alebo nefunkčné ochranné alebo bezpečnostné opatrenia - ak ide o neodstránenie nebezpečenstva	1* 5*

							a ohrozenia ktoré súvisí s OOPP	
				– zabezpečovanie neohrozovania bezpečnosti a zdravia zamestnancov faktormi pracovného prostredia	§ 6 ods. 1 písm. e) zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zabezpečovať, aby chemické faktory, fyzikálne faktory, biologické faktory, faktory ovplyvňujúce psychickú pracovnú záťaž a sociálne faktory neohrozovali bezpečnosť a zdravie zamestnancov		1* 5* – ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ – ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím – ak ide o neodstránenie nebezpečenstva a ohrozenia ktoré súvisí s OOPP	1* 5*

				– bezpečné pracovné postupy	§ 6 ods. 1 písm. i) zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ nesplnil povinnosť určovať bezpečné pracovné postupy	1* 5*	1* 5* – ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ – ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím	1* 5*
				– ochranné opatrenia a ochranné prostriedky	§ 6 ods. 1 písm. j) zákona č. 124/2006 Z. z. – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť určovať a zabezpečovať ochranné opatrenia, ktoré sa musia vykonať – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť ak je to potrebné, určovať a zabezpečovať	1* 5*	1* 5* – ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ – ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu	1* 5*

					ochranné prostriedky, ktoré sa musia používať		tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím	
				– koncepcia politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	<p>§ 6 ods. 1 písm. k) zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Zamestnávateľ, ktorý vykonáva činnosti uvedené v prílohe č. 1, alebo ktorý zamestnáva 11 a viac zamestnancov nesplnil povinnosť písomne vypracovať, vyhodnocovať a aktualizovať koncepciu politiky BOZP – Zamestnávateľ, ktorý vykonáva činnosti uvedené v prílohe č. 1, alebo ktorý zamestnáva 11 a viac zamestnancov nesplnil povinnosť písomne vypracovať, vyhodnocovať a aktualizovať program 	<p>1* 5*</p> <p>1* 5*</p>	<p>1* 5*</p> <p>– ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so</p>	<p>1* 5*</p>

				realizácie koncepcie politiky BOZP		zdravotným postihnutím		
				<ul style="list-style-type: none"> - vnútorné predpisy, pravidlá a pokyny na zaistenie BOZP 	§ 6 ods. 1 písm. l) zákona č. 124/2006 Z. z. <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vydávať vnútorné predpisy, pravidlá o BOZP - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť dávať pokyny na zaistenie BOZP 	1* 5*	1* 5* <ul style="list-style-type: none"> - ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím 	1* 5*
				<ul style="list-style-type: none"> - zoznam zakázaných prác a pracovísk 	§ 6 ods. 1 písm. m) zákona č. 124/2006 Z. z. <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vypracovať a aktualizovať vlastný zoznam prác a pracovísk zakázaných tehotným ženám, matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vypracovať a 	1* 5*	1* 5* <ul style="list-style-type: none"> - ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po 	1* 5*

				<p>aktualizovať vlastný zoznam prác a pracovísk spojených so špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a pre dojčiace ženy</p> <p>– Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vypracovať a aktualizovať vlastný zoznam prác a pracovísk zakázaných mladistvým zamestnancom,</p>		<p>pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím</p>	
			<p>– dokumentácia, záznamy a evidencia súvisiaca s BOZP</p>	<p>§ 6 ods. 1 písm. n) zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <p>Zamestnávateľ nesplnil povinnosť viesť a uchovávať predpísanú dokumentáciu, záznamy a evidenciu súvisiacu s BOZP päť rokov odo dňa, keď bol v nich vykonaný posledný záznam</p>	<p>1*</p> <p>5*</p>	<p>1*</p> <p>5*</p> <p>– ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím</p>	<p>1*</p> <p>5*</p>
			<p>– schopností zamestnanca pri ručnej manipulácii s bremenami</p>	<p>§ 6 ods. 1 písm. p) zákona č. 124/2006 Z. z.</p>	<p>1*</p> <p>5*</p>	<p>1*</p> <p>5*</p>	<p>1*</p> <p>5*</p>

					Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zabezpečiť posudzovanie individuálnych fyzických schopností zamestnanca pri ručnej manipulácii s bremenami		ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím	
				– zdravotný dohľad vo vzťahu k práci	§ 6 ods. 1 písm. q) zákona č. 124/2006 Z. z. – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zabezpečiť vykonávanie zdravotného dohľadu vrátane lekárskeho preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zabezpečiť vykonávanie zdravotného dohľadu, vrátane lekárskeho	1* 5*	1* 5* ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek	1* 5*

					<p>preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci v pravidelných intervaloch, s prihliadnutím na charakter práce a na pracovné podmienky na pracovisku</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zabezpečiť vykonávanie zdravotného dohľadu, vrátane lekárskeho preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci ak o to zamestnanec požiada 		<p>do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím</p>	
				<p>- BOZP v osobitných prípadoch</p>	<p>§ 6 ods. 1 písm. r) zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť dbať na zaistenie BOZP u zamestnancov na odlúčených pracoviskách - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť dbať na zaistenie BOZP zamestnancov, ktorí pracujú na pracovisku sami - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť dbať na zaistenie BOZP osobitných skupín zamestnancov, predovšetkým vo vzťahu k špecifickým nebezpečenstvám, ktoré osobitne ovplyvňujú ich bezpečnosť a zdravie 	<p>1* 5*</p> <p>1* 5*</p>	<p>1* 5*</p> <p>ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov</p>	<p>1* 5*</p>

							so zdravotným postihnutím	
				– prestávky v práci z dôvodu BOZP	§ 6 ods. 1 písm. s) zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ nesplnil povinnosť poskytovať zamestnancom prestávky v práci z dôvodu BOZP	1* 5*	1* 5* – ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ – ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím	1* 5*
				– odmeňovanie zamestnancov vystavených zvýšenej možnosti vzniku úrazu alebo iného poškodenia zdravia	§ 6 ods. 1 písm. t) zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ nesplnil povinnosť nepoužívať pri prácach, pri ktorých sú zamestnanci vystavení zvýšenej možnosti vzniku úrazu alebo	1* 5*	1* 5* – ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ	1* 5*

					iného poškodenia zdravia, taký spôsob odmeňovania za prácu, ktorý by pri zvyšovaní pracovných výkonov mohol mať za následok ohrozenie BOZP		ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím	
				– zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci prostredníctvom osobných ochranných pracovných prostriedkov (ďalej len „OOPP“)	§ 6 ods. 2 písm. a) až c) zákona č. 124/2006 Z. z. – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vypracovať zoznam poskytovaných OOPP na základe posúdenia rizika a hodnotenia nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovného procesu a z pracovného prostredia – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť bezplatne poskytovať zamestnancom, u ktorých to vyžaduje ochrana	1* 5*	1* 5* – ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ – ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode,	1* 5*

					<p>ich života alebo zdravia, potrebné účinné OOPP</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť viesť evidenciu o poskytnutí OOPP - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť udržiavať OOPP v používateľnom a funkčnom stave - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť dbať o riadne používanie OOPP 		<p>dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím ak ide o neposkytnutie potrebných účinných OOPP alebo ich neudržiavanie vo funkčnom stave</p>	
				<ul style="list-style-type: none"> - pracovný odev a obuv, zabezpečovanie pitného režimu 	<p>§ 6 ods. 3 písm. a) a b) zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť bezplatne poskytovať zamestnancom pracovný odev a pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí, v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť bezplatne zabezpečovať zamestnancom pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia 	<p>1* 5*</p>	<p>1* 5* ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich</p>	<p>1* 5*</p>

					<ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť bezplatne poskytovať umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky potrebné na zabezpečenie telesnej hygieny - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť upraviť vnútorným predpisom zabezpečovanie pitného režimu 		<p>žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím</p>	
				<ul style="list-style-type: none"> - zákaz fajčenia na pracoviskách 	<p>§ 6 ods. 5 zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vydať zákaz fajčenia na pracoviskách, na ktorých pracujú aj nefajčiari - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zabezpečiť dodržiavanie zákazu svojho fajčenia - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zabezpečiť dodržiavanie zákazu fajčenia na pracoviskách podľa zákona č. 377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov a o zmene a doplnení niektorých zákonov - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zabezpečiť dodržiavanie zákazu fajčenia na pracoviskách podľa nariadenie vlády Slovenskej 	<p>1* 5*</p>	<p>1* 5* - ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ - ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so</p>	<p>1* 5*</p>

					republiky č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí		zdravotným postihnutím	
				- Náklady spojené so zaistovaním BOZP	§ 6 ods. 11 zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ nesplnil povinnosť znášať náklady spojené so zaistovaním BOZP a nepresunúť ich na zamestnanca	1* 5*	1* 5* - ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ - ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím	1* 5*
		Článok 6	Všeobecná povinnosť zamestnávateľov prijať opatrenia potrebné na	- všeobecné zásady prevencie na zaistenie	§ 5 zákona č. 124/2006 Z. z. - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť uplatňovať všeobecné zásady prevencie tým, že nevytlúčil	1* 5*	1* 5* - ak je to v súvislosti so	1* 5*

			<p>zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia vrátane prevencie rizík a poskytovania informácií a odbornej prípravy</p>		<p>nebezpečenstvo a z neho vyplývajúce riziko</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť uplatňovať všeobecné zásady prevencie tým, že neposúdil rizika, ktoré nemožno vylúčiť, najmä pri výbere a počas používania pracovných prostriedkov, materiálov, látok a pracovných postupov - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť uplatňovať všeobecné zásady prevencie tým, že nevykonal opatrenia na odstránenie nebezpečenstiev v mieste ich vzniku - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť uplatňovať všeobecné zásady prevencie tým, že neuprednostnil kolektívne ochranné opatrenia pred individuálnymi ochrannými opatreniami - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť uplatňovať všeobecné zásady prevencie tým, že nenahradil práce, pri ktorých je riziko poškodenia zdravia, bezpečnými prácami alebo prácami, pri ktorých je menšie riziko poškodenia zdravia 		<p>vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím</p>	
--	--	--	--	--	---	--	--	--

					<ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť uplatňovať všeobecné zásady prevencie tým, že neprispôbil prácu schopnostiam zamestnanca a technickému pokroku - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť uplatňovať všeobecné zásady prevencie tým, že nezohľadnil ľudské schopností, vlastností a možností najmä pri navrhovaní pracoviska, výbere pracovného prostriedku, pracovných postupov a výrobných postupov s cieľom vylúčiť alebo zmierniť účinky škodlivých faktorov práce, namáhavej práce a jednotvárnej práce na zdravie zamestnanca - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť uplatňovať všeobecné zásady prevencie tým, že nevykonal plánovanie a vykonávanie politiky prevencie zavádzaním bezpečných pracovných prostriedkov, technológií a metód organizácie práce, skvalitňovaním pracovných podmienok s ohľadom na faktory pracovného 			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

					<p>prostredia a prostredníctvom sociálnych opatrení</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť uplatňovať všeobecné zásady prevencie tým, že nevydal pokyny na zaistenie BOZP - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vykonávať opatrenia nevyhnutné na zaistenie BOZP riadne a včas tak, aby sa splnil ich účel, a zabezpečiť, aby tieto opatrenia boli použiteľné a zamestnancovi prístupné. 			
				<ul style="list-style-type: none"> - zlepšovanie a prispôbovanie pracovných podmienok zamestnancom 	<p>§ 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zlepšovať pracovné podmienky a prispôbovať ich zamestnancom - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zohľadňovať meniace sa skutočné a predvídateľné okolnosti a dosiahnuté vedecké a technické poznatky 	<p>1* 5*</p>	<p>1* 5*</p> <ul style="list-style-type: none"> - ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnanco v a zamestnanco v so 	<p>1* 5*</p>

							zdravotným postihnutím	
				<ul style="list-style-type: none"> - zisťovanie nebezpečenstvá a ohrozenia a posudzovanie rizika 	<p>§ 6 ods. 1 písm. c) zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zisťovať nebezpečenstvá a ohrozenia, posudzovať riziko pri všetkých činnostiach vykonávaných zamestnancami - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vypracovať písomný dokument o posúdení rizika 		<p>1* 5*</p> <p>ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím ak ide o neposúdenie rizika alebo o neodstránenie nebezpečenstvá a ohrozenia</p>	<p>1* 5*</p>

							ktoré súvisí s OOPP	
				– odstraňovanie alebo obmedzenie nebezpečenstva a ohrozenia	§ 6 ods. 1 písm. f) zákona č. 124/2006 Z. z. – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť odstraňovať nebezpečenstvo a ohrozenie, – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vykonať opatrenia na ich obmedzenie – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť pripravovať opatrenia na ich odstránenie		1* 5* – ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ – ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím – ak ide o neodstránenie nebezpečenstva a ohrozenia ktoré súvisí s OOPP	1* 5*

				<p>– nahrádzanie namáhavých a jednotvárných prác a prác v sťažených a zdraví nebezpečných alebo škodlivých pracovných podmienkach</p>	<p>§ 6 ods. 1 písm. g) zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ nesplnil povinnosť nahrádzať namáhavé a jednotvárne práce a práce v sťažených a zdraví nebezpečných alebo škodlivých pracovných podmienkach vhodnými pracovnými prostriedkami, pracovnými postupmi, výrobnými postupmi a zdokonaľovaním organizácie práce</p>	<p>1* 5*</p>	<p>1* 5* - ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ - ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím</p>	<p>1* 5*</p>
				<p>– opatrenia na vylúčenie ohrozenia života a zdravia v priestoroch, kde sa nachádzajú osobitné nebezpečenstvá</p>	<p>§ 6 ods. 1 písm. h) zákona č. 124/2006 Z. z. v priestoroch, kde sa používajú alebo skladujú nebezpečné látky alebo sa používajú technológie a zariadenia, pri ktorých zlyhaní môže dôjsť k ohrozeniu života a zdravia väčšieho počtu zamestnancov, iných fyzických osôb a k ohrozeniu okolia, a v</p>	<p>1* 5*</p>	<p>1* 5* - ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ - ak ide o neprijatie opatrení,</p>	<p>1* 5*</p>

				<p>priestoroch, kde sa nachádzajú osobitné nebezpečenstvá a nebezpečenstvá, ktoré môžu bezprostredne a vážne ohroziť život a zdravie zamestnancov</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť prijať opatrenia na vylúčenie ohrozenia života a zdravia - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť prijať opatrenia na ich obmedzenie, - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vykonať nevyhnutné opatrenia na obmedzenie možných následkov ohrozenia života a zdravia - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť umožniť prístup do ohrozeného priestoru len nevyhnutne potrebným zamestnancom, ktorí sú riadne a preukázateľne oboznámení a majú výcvik a vybavenie podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP 		<ul style="list-style-type: none"> - ak ide o nevykonanie nevyhnutných opatrení, - ak ide o umožnenie prístupu nezaškoleným osobám 	
			<ul style="list-style-type: none"> - spôsobilosť zamestnancov na prácu 	<ul style="list-style-type: none"> - § 6 ods. 1 písm. o) zákona č. 124/2006 Z. z. - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zaraďovať zamestnancov na výkon práce so zreteľom na ich zdravotný stav, najmä na 	<p>1* 5*</p>	<p>5*</p>	<p>1* 5*</p>

					<p>výsledok posúdenia ich zdravotnej spôsobilosti na prácu, schopnosti, na ich vek, kvalifikačné predpoklady a odbornú spôsobilosť podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP</p> <p>– Zamestnávateľ nesplnil povinnosť nedovoliť, aby zamestnanci vykonávali práce, ktoré nezodpovedajú ich zdravotnému stavu, najmä výsledku posúdenia ich zdravotnej spôsobilosti na prácu, schopnostiam, na ktoré nemajú vek, kvalifikačné predpoklady a doklad o odbornej spôsobilosti podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP</p>			
				<p>– poskytnutie informácií a pokynov na zaistenie BOZP a odborná spôsobilosť na pracoviskách a v priestoroch</p>	<p>§ 6 ods. 4 zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <p>– Zamestnávateľ nesplnil povinnosť, aby zamestnanci iného zamestnávateľa a fyzické osoby, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, ktorí budú vykonávať práce na jeho pracoviskách a v jeho priestoroch, dostali potrebné informácie a pokyny na zaistenie BOZP platné pre</p>	<p>1*</p> <p>5*</p>	<p>1*</p> <p>5*</p> <p>– ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ</p> <p>– ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca</p>	<p>1*</p> <p>5*</p>

				<p>jeho pracoviská a priestory, najmä informácie podľa § 7 ods. 8 písm. a) až c).</p> <p>– Zamestnávateľ nesplnil povinnosť dohodnúť výkon práce s fyzickou osobou, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, len ak mu táto fyzická osoba príslušným dokladom preukáže odbornú spôsobilosť potrebnú na výkon práce podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP</p>		<p>deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím</p>	
				<p>– písomná informácia preventívnych a ochranných služieb</p>	<p>§ 6 ods. 6 zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ nesplnil povinnosť písomne informovať preventívne a ochranné služby o zamestnávaní zamestnanca na určitú dobu a o zamestnávaní zamestnanca k nemu dočasne prideleného</p>	<p>1* 5*</p> <p>1* 5*</p> <p>ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov</p>	<p>1* 5*</p>

							a zamestnancov so zdravotným postihnutím	
				– povinnosť oboznamovať zamestnanca	<p>§ 7 ods. 1 zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP so zásadami bezpečnej práce, zásadami ochrany zdravia pri práci, zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť overovať znalosť zamestnancov s oboznámenými právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP so zásadami bezpečnej práce, zásadami ochrany zdravia pri práci, zásadami bezpečného 	1* 5*	ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím	1* 5*

					<p>správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s existujúcim a predvídateľným nebezpečenstvom a ohrozením, s dopadmi, ktoré môžu spôsobiť na zdraví, a s ochranou pred nimi - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca so zákazom vstupovať do priestoru, zdržiavať sa v priestore a vykonávať činnosti, ktoré by mohli bezprostredne ohroziť život alebo zdravie zamestnanca 			
				- povinnosť oboznamovať zamestnanca	<p>§ 7 ods. 2 zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ nesplnil povinnosť oboznámiť zrozumiteľne a preukázateľne zamestnanca so zoznamom prác a pracovísk zakázaných tehotným ženám, matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám, spojených so</p>	<p>1* 5*</p>	<p>1* 5*</p> <p>- ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ - ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu</p>	<p>1* 5*</p>

				špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a pre dojčiace ženy alebo zakázaných mladistvým zamestnancom		tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím		
				– povinnosť oboznamovať zamestnanca	§ 7 ods. 6 zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vykonať oboznamovanie a iné vzdelávanie vrátane praktickej časti výchovy a vzdelávania v oblasti BOZP zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre BOZP v pracovnom čase	1* 5* 1* 5*	1* 5* ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov	1* 5*

							a zamestnancov so zdravotným postihnutím	
				<p>– povinnosť oboznamovať zamestnanca a zástupcov zamestnancov</p>	<p>§ 7 ods. 8 zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <p>– Zamestnávateľ nesplnil povinnosť poskytnúť vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie zamestnancom a zástupcom zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť o nebezpečenstvách a ohrozeniach, ktoré sa pri práci a v súvislosti s ňou môžu vyskytnúť, a o výsledkoch posúdenia rizika</p> <p>– Zamestnávateľ nesplnil povinnosť poskytnúť vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie zamestnancom a zástupcom zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť o preventívnych opatreniach a ochranných opatreniach, ktoré zamestnávateľ vykonal na zaistenie BOZP a ktoré sa vzťahujú všeobecne na</p>		<p>1* 5*</p> <p>ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím</p>	<p>1* 5*</p>

					<p>zamestnancov a na nimi vykonávané práce na jednotlivých pracoviskách</p> <ul style="list-style-type: none"> – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť poskytnúť vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie zamestnancom a zástupcom zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť o opatreniach a postupe v prípade poškodenia zdravia vrátane poskytnutia prvej pomoci, ako aj o opatreniach a postupe v prípade zdolávania požiaru, záchranných prác a evakuácie – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť poskytnúť vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie zamestnancom a zástupcom zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť o preventívnych opatreniach a ochranných opatreniach navrhnutých a nariadených príslušným inšpektorátom práce alebo orgánmi dozoru – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť poskytnúť 			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie zamestnancom a zástupcom zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť o pracovných úrazoch, chorobách z povolania a o ostatných poškodeniach zdravia z práce, ktoré sa vyskytli u zamestnávateľa, vrátane výsledkov zisťovania príčin ich vzniku a o prijatých a vykonaných opatreniach			
				– povinnosť oboznamovať odborného zamestnanca	§ 7 ods. 9 zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ nesplnil povinnosť poskytnúť potrebné informácie podľa odseku 8 najmä o faktoroch, ktoré ovplyvňujú alebo môžu ovplyvňovať bezpečnosť a zdravie zamestnancov určených odborne spôsobilých zamestnancov na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb vrátane tých, ktorí mu tieto služby poskytujú dodávateľským spôsobom	1* 5*	1* 5* – ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ – ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov	1* 5*

							a zamestnancov so zdravotným postihnutím	
				– zabezpečenie kontrolnej činnosti zamestnávateľa	<p>§ 9 ods. 1 zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť sústavne kontrolovať a vyžadovať dodržiavanie právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP, zásad bezpečnej práce, ochrany zdravia pri práci a bezpečného správania na pracovisku a bezpečných pracovných postupov – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť sústavne kontrolovať stav BOZP – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť sústavne kontrolovať stav bezpečnosti technických zariadení tým, že v intervaloch určených osobitnými predpismi nezabezpečil kontrolu tohto stavu, meranie a hodnotenie faktorov pracovného prostredia, úradné skúšky, odborné prehliadky a odborné skúšky vyhradených technických zariadení 	<p>1* 5*</p> <p>1* 5*</p>	<p>1* 5*</p> <p>- ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ</p> <p>- ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím</p> <p>- ak sa sústavne nevykonávali úradné</p>	<p>1* 5*</p>

					<ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť sústavne kontrolovať, či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť sústavne kontrolovať, či zamestnanec dodržiava určený zákaz fajčenia v priestoroch zamestnávateľa - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť sústavne kontrolovať činnosť zamestnanca na odlúčenom pracovisku a zamestnanca, ktorý pracuje na pracovisku sám - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť sústavne kontrolovať riadne používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov, ochranných zariadení a iných ochranných opatrení. 		skúšky, odborné prehliadky a odborné skúšky vyhradených technických zariadení a ďalšie prehliadky ustanovené predpismi na zaistenie BOZP	
				- zabezpečenie kontrolnej činnosti zamestnávateľa	§ 9 ods. 2 zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ nesplnil povinnosť odstraňovať nedostatky zistené kontrolnou činnosťou	1* 5*	5*	1* 5*

				<ul style="list-style-type: none"> - spolupráca zamestnávateľa a zamestnancov 	<p>§ 10 zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť umožniť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť zúčastňovať sa na riešení problematiky BOZP a vopred s nimi prerokúvať otázky, ktoré môžu podstatne ovplyvňovať BOZP - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu najmenej piatich pracovných dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k návrhu koncepcie politiky BOZP, k návrhu programu jej realizácie a k ich vyhodnoteniu, - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu najmenej piatich pracovných dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k návrhu na výber pracovných prostriedkov, technológií, 	<p>1* 5*</p>	<p>1* 5*</p> <p>- ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím</p>	<p>1* 5*</p>
--	--	--	--	--	--	------------------	--	------------------

					<p>organizácie práce, k pracovnému prostrediu a k pracovisku</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu najmenej piatich pracovných dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k návrhu na určenie odborných zamestnancov na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb a k úlohám podľa § 8 ods. 1 písm. a), § 21 ods. 1 a § 22 ods. 1 - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu najmenej piatich pracovných dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k vykonávaniu úloh preventívnych a ochranných služieb, ak sa tieto úlohy vykonávajú dodávateľským spôsobom - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť 		
--	--	--	--	--	---	--	--

					<p>zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu najmenej piatich pracovných dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k posúdeniu rizika, určení a vykonávaní ochranných opatrení vrátane poskytovania OOPP a prostriedkov kolektívnej ochrany</p> <p>– Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu najmenej piatich pracovných dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k pracovným úrazom, nebezpečným udalostiam, chorobám z povolania a k ostatným poškodeniam zdravia z práce, ktoré sa vyskytli u zamestnávateľa, vrátane výsledkov zisťovania príčin ich vzniku a návrhom opatrení</p> <p>– Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu najmenej piatich pracovných dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k spôsobu a rozsahu informovania zamestnancov, zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a určených odborných zamestnancov na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb</p> <p>– Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu najmenej piatich pracovných dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k plánovaniu a zabezpečovaniu oboznamovania a informovania zamestnancov podľa § 7 a ku školeniu zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť</p>			
				– spolupráca na spoločnom pracovisku	<p>§ 18 ods. 2 zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <p>– Zamestnávateľ nesplnil povinnosť informovať zamestnávateľov, ktorých zamestnanci plnia úlohy na rovnakom spoločnom pracovisku o možných</p>	<p>1*</p> <p>5*</p>	<p>1*</p> <p>5*</p> <p>– ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ</p> <p>– ak sa to týka podmienok</p>	<p>1*</p> <p>5*</p>

					<p>ohrozeniach, preventívnych opatreniach a opatreniach na poskytnutie prvej pomoci, na zdolávanie požiarov, na vykonanie záchranných prác a na evakuáciu zamestnancov</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť informovať svojich zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť o možných ohrozeniach, preventívnych opatreniach a opatreniach na poskytnutie prvej pomoci, na zdolávanie požiarov, na vykonanie záchranných prác a na evakuáciu zamestnancov 		<p>ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím</p>	
		Článok 7	<p>Ochranné a preventívne služby: na vykonávanie činností týkajúcich sa zdravia a bezpečnosti sa má určiť jeden alebo viacero pracovníkov alebo sa má najat' kvalifikovaná externá služba</p>	<ul style="list-style-type: none"> - zabezpečenie bezpečnostnotechnickej služby 	<p>§ 21 ods. 3 zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zabezpečiť pre zamestnancov bezpečnostnotechnickú službu - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť na vykonávanie bezpečnostnotechnickej služby určiť dostatočný počet vlastných odborných zamestnancov - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť na vykonávanie bezpečnostnotechnickej 	<p>1* 5*</p>	<p>1* 5* - ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ</p>	<p>1* 5*</p>

					služby určiť vlastných odborných zamestnancov, ktorí sú s ním v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu			
				– zabezpečenie bezpečnostnotechnickej služby	§ 21 ods. 4 zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zmluvne dohodnúť vykonávanie bezpečnostnotechnickej služby dodávateľským spôsobom s jednou alebo viacerými fyzickými osobami, ktoré sú podnikateľmi, alebo s právnickými osobami, ktoré sú oprávnené na výkon bezpečnostnotechnickej služby	1* 5*	1* 5* ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ	1* 5*
				– dostatočný čas na vykonávanie bezpečnostnotechnickej služby a dostatočný počet bezpečnostných technikov	§ 21 ods. 5 zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ nesplnil povinnosť poskytnúť vlastnému odbornému zamestnancovi alebo dohodnúť s fyzickou osobou, ktorá je podnikateľom, alebo s právnickou osobou, ktoré sú oprávnené na výkon bezpečnostnotechnickej služby, dostatočný čas na plnenie odborných úloh pri zaistovaní BOZP, ktorý je nevyhnutný na zabezpečenie potrebných preventívnych a ochranných opatrení.	1* 5*	1* 5* ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ	1* 5*

		Článok 8	Zamestnávateľ prijme opatrenia týkajúce sa prvej pomoci, hasenia požiaru a evakuácie pracovníkov	<ul style="list-style-type: none"> - určenie postupu pre prípad záchranných prác, evakuácie a poskytnutia prvej pomoci a vybavenie pracoviská 	<p>§ 8 ods. 1 zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vopred vykonať opatrenia a zabezpečiť prostriedky potrebné na ochranu života a zdravia zamestnancov a na poskytnutie prvej pomoci - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť písomne určiť postup pre prípad záchranných prác, evakuácie a vzniku poškodenia zdravia vrátane poskytnutia prvej pomoci - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vybaviť pracoviská potrebnými prostriedkami vrátane prostriedkov na poskytnutie prvej pomoci - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť určiť a odborne spôsobilými osobami vzdelat' a pravidelne vzdelávať dostatočný počet zamestnancov na vykonávanie záchranných prác, evakuácie a na poskytovanie prvej pomoci, ako aj na hasenie požiaru - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zabezpečiť potrebné kontakty s 	<p>1* 5*</p>	<p>1* 5* - ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím</p>	<p>1* 5*</p>
--	--	----------	--	--	---	------------------	---	------------------

					<p>príslušnými zdravotníckymi pracoviskami, záchrannými pracoviskami a hasičskými jednotkami</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vopred vykonať opatrenia, aby sa zamestnanci mohli postarať o svoje zdravie a bezpečnosť, prípadne o zdravie a bezpečnosť iných osôb, a aby podľa svojich možností zabránili následkom tohto ohrozenia - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť bezodkladne informovať o ohrození a o príslušných ochranných opatreniach všetkých zamestnancov, ktorí sú alebo môžu byť vystavení tomuto ohrozeniu - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť bezodkladne vydať pokyny a zabezpečiť, aby zamestnanci mohli zastaviť svoju prácu, okamžite opustiť pracovisko a odísť do bezpečia - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť nepožadovať od zamestnancov, okrem odôvodnených a výnimočných prípadov, aby pracovali alebo sa zdržiavali 			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					na pracovisku, na ktorom existuje také ohrozenie			
		Článok 9	Povinnosti zamestnávateľov týkajúce sa hodnotenia rizík, ochranných opatrení a prostriedkov, zaznamenávania pracovných úrazov a podávania správ o nich	– zisťovanie nebezpečenstvá a ohrozenia a posudzovanie rizika	§ 6 ods. 1 písm. c) zákona č. 124/2006 Z. z. – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zisťovať nebezpečenstvá a ohrozenia, posudzovať riziko pri všetkých činnostiach vykonávaných zamestnancami – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vypracovať písomný dokument o posúdení rizika	1* 5*	1* 5* ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím ak ide o neposúdenie rizika alebo o neodstránenie nebezpečenstva a ohrozenia	1* 5*

							ktoré súvisí s OOPP	
				<ul style="list-style-type: none"> - ochranné opatrenia a ochranné prostriedky 	<p>§ 6 ods. 1 písm. j) zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť určovať a zabezpečovať ochranné opatrenia, ktoré sa musia vykonať - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť ak je to potrebné, určovať a zabezpečovať ochranné prostriedky, ktoré sa musia používať 	<p>1* 5*</p>	<p>1* 5*</p> <ul style="list-style-type: none"> - ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ - ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím 	<p>1* 5*</p>
				<ul style="list-style-type: none"> - zoznam zakázaných prác a pracovísk 	<ul style="list-style-type: none"> - § 6 ods. 1 písm. m) zákona č. 124/2006 Z. z. - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vypracovať a aktualizovať vlastný zoznam prác a pracovísk zakázaných tehotným ženám, matkám do 	<p>1* 5*</p>	<p>1* 5*</p> <ul style="list-style-type: none"> - ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek 	<p>1* 5*</p>

				<ul style="list-style-type: none"> – konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vypracovať a aktualizovať vlastný zoznam prác a pracovísk spojených so špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a pre dojčiace ženy – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vypracovať a aktualizovať vlastný zoznam prác a pracovísk zakázaných mladistvým zamestnancom, 		do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím	
			– BOZP v osobitných prípadoch	<p>§ 6 ods. 1 písm. r) zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť dbať na zaistenie BOZP u zamestnancov na odlúčených pracoviskách – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť dbať na zaistenie BOZP zamestnancov, ktorí pracujú na pracovisku sami – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť dbať na zaistenie BOZP osobitných skupín zamestnancov, predovšetkým vo vzťahu k špecifickým nebezpečenstvám, ktoré osobitne ovplyvňujú ich bezpečnosť a zdravie 	1* 5*	1* 5* ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov	1* 5*

							a zamestnancov so zdravotným postihnutím	
				<ul style="list-style-type: none"> - zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci prostredníctvom osobných ochranných pracovných prostriedkov (ďalej len „OOPP“) 	<p>§ 6 ods. 2 písm. a) až c) zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vypracovať zoznam poskytovaných OOPP na základe posúdenia rizika a hodnotenia nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovného procesu a z pracovného prostredia - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť bezplatne poskytovať zamestnancom, u ktorých to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia, potrebné účinné OOPP - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť viesť evidenciu o poskytnutí OOPP - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť udržiavať OOPP v používateľnom a funkčnom stave - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť dbať o riadne používanie OOPP 	<p>1* 5*</p> <p>1* 5*</p>	<p>1* 5* ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím ak ide o neposkytnutie potrebných účinných OOPP alebo</p>	<p>1* 5*</p>

							ich neudržiavanie vo funkčnom stave	
				– registrácia pracovného úrazu	<p>§ 17 ods. 4 písm. b) zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť spísať záznam o registrovanom pracovnom úraze – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť spísať záznam o registrovanom pracovnom úraze najneskôr do ôsmich dní odo dňa, keď sa dozvedel, že ide o registrovaný pracovný úraz 	1* 5*	1*	1* 5*
				– oznámenie pracovného úrazu	<p>§ 17 ods. 5 písm. a) body 2. a 3. zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť bezodkladne oznámiť vznik registrovaného pracovného úrazu príslušnému útvaru Policajného zboru, ak zistené skutočnosti nasvedčujú, že v súvislosti s pracovným úrazom bol spáchaný trestný čin – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť bezodkladne oznámiť vznik registrovaného pracovného úrazu príslušnému inšpektorátu práce alebo 	1* 5*	1*	1* 5*

					príslušnému orgánu dozoru, ak ide o závažný pracovný úraz			
				– povinnosti pri pracovnom úraze na pracovisku iného zamestnávateľa	<p>§ 17 ods. 6 písm. a) bod 1. a písm. b) zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť bezodkladne oznámiť vznik pracovného úrazu zamestnávateľovi poškodeného zamestnanca – Zamestnávateľ, na pracovisku ktorého utrpel registrovaný pracovný úraz zamestnanec iného zamestnávateľa nesplnil povinnosť registrovať pracovný úraz oznámením polícií, v prípade závažného pracovného úrazu aj inšpektorátu práce – Zamestnávateľ zamestnanca, ktorý utrpel registrovaný pracovný úraz na pracovisku iného zamestnávateľa nesplnil povinnosť spísať v určenej lehote záznam o registrovanom pracovnom úraze, prijať opatrenia na neopakovanie obdobného úrazu, registrovať pracovný úraz oznámením polícií, v prípade závažného pracovného úrazu aj inšpektorátu práce 	1* 5*	1*	1* 5*

				<p>– registrácia pracovného úrazu</p>	<p>§ 17 ods. 7 písm. a) bod 1. a písm. b) zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <p>– Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zaslať záznam o registrovanom pracovnom úraze do ôsmich dní odo dňa, keď sa dozvedel, že ide o registrovaný pracovný úraz príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru</p> <p>– Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zaslať príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru správu o vyšetrení príčin a okolností vzniku závažného pracovného úrazu a o prijatých a vykonaných opatreniach na zabránenie opakovaniu podobného pracovného úrazu do 30 dní odo dňa, keď sa o jeho vzniku dozvedel</p>	<p>1* 5*</p>	<p>1*</p>	<p>1* 5*</p>
				<p>– evidencia pracovných úrazov</p>	<p>– § 17 ods. 8 písm. a) zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <p>– Zamestnávateľ nesplnil povinnosť viesť evidenciu pracovných úrazov, v ktorej uvedie údaje potrebné na spísanie záznamu o registrovanom pracovnom úraze, ak sa následky</p>	<p>1* 5*</p>	<p>1*</p>	<p>1* 5*</p>

					<p>pracovného úrazu prejavia neskôr</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť viesť evidenciu iných úrazov ako pracovných úrazov a nebezpečných udalostí, v ktorej uvedie údaje o príčine vzniku a o prijatých a vykonaných opatreniach na predchádzanie podobným úrazom a udalostiam - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť viesť evidenciu priznaných chorôb z povolania a ohrození chorobou z povolania, v ktorej uvedie údaje o príčine vzniku, o prijatých a vykonaných opatreniach na predchádzanie tej istej alebo podobnej chorobe z povolania 			
		Článok 10	Poskytovanie informácií pracovníkom o bezpečnostných a zdravotných rizikách a o ochranných a preventívnych opatreniach	<ul style="list-style-type: none"> - poskytnutie informácií a pokynov na zaistenie BOZP a odborná spôsobilosť na pracoviskách a v priestoroch 	<p>§ 6 ods. 4 zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť, aby zamestnanci iného zamestnávateľa a fyzické osoby, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, ktorí budú vykonávať práce na jeho pracoviskách a v jeho priestoroch, dostali potrebné informácie a pokyny na 	<p>1* 5*</p>	<p>1* 5*</p> <ul style="list-style-type: none"> - ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ - ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek 	<p>1* 5*</p>

					<p>zaistenie BOZP platné pre jeho pracoviská a priestory, najmä informácie podľa § 7 ods. 8 písm. a) až c).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť dohodnúť výkon práce s fyzickou osobou, ktorá je podnikateľom a nie je zamestnávateľom, len ak mu táto fyzická osoba príslušným dokladom preukáže odbornú spôsobilosť potrebnú na výkon práce podľa právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP 		<p>do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím</p>	
				<ul style="list-style-type: none"> - povinnosť oboznamovať zamestnanca 	<p>§ 7 ods. 1 zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP so zásadami bezpečnej práce, zásadami ochrany zdravia pri práci, zásadami bezpečného správania na pracovisku a s 	<p>1* 5*</p>	<p>1* 5* ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých</p>	<p>1* 5*</p>

					<p>bezpečnými pracovnými postupmi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť overovať znalosť zamestnancov s oboznámenými právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP so zásadami bezpečnej práce, zásadami ochrany zdravia pri práci, zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s existujúcim a predvídateľným nebezpečenstvom a ohrozením, s dopadmi, ktoré môžu spôsobiť na zdraví, a s ochranou pred nimi - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca so zákazom vstupovať do priestoru, zdržiavať sa v priestore a vykonávať činnosti, ktoré by mohli 	<p>zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

					bezprostredne ohroziť život alebo zdravie zamestnanca			
				– povinnosť oboznamovať zamestnanca a zástupcov zamestnancov	<p>§ 7 ods. 8 zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <p>– Zamestnávateľ nesplnil povinnosť poskytnúť vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie zamestnancom a zástupcom zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť o nebezpečenstvách a ohrozeniach, ktoré sa pri práci a v súvislosti s ňou môžu vyskytnúť, a o výsledkoch posúdenia rizika</p> <p>– Zamestnávateľ nesplnil povinnosť poskytnúť vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie zamestnancom a zástupcom zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť o preventívnych opatreniach a ochranných opatreniach, ktoré zamestnávateľ vykonal na zaistenie BOZP a ktoré sa vzťahujú všeobecne na zamestnancov a na nimi vykonávané práce na jednotlivých pracoviskách</p>	1* 5*	1* 5* ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím	1* 5*

					<ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť poskytnúť vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie zamestnancom a zástupcom zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť o opatreniach a postupe v prípade poškodenia zdravia vrátane poskytnutia prvej pomoci, ako aj o opatreniach a postupe v prípade zdolávania požiaru, záchranných prác a evakuácie - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť poskytnúť vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie zamestnancom a zástupcom zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť o preventívnych opatreniach a ochranných opatreniach navrhnutých a nariadených príslušným inšpektorátom práce alebo orgánmi dozoru - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť poskytnúť vhodným spôsobom a zrozumiteľne potrebné informácie zamestnancom a 			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

					zástupcom zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť o pracovných úrazoch, chorobách z povolania a o ostatných poškodeniach zdravia z práce, ktoré sa vyskytli u zamestnávateľa, vrátane výsledkov zisťovania príčin ich vzniku a o prijatých a vykonaných opatreniach			
				– povinnosť oboznamovať odborného zamestnanca	§ 7 ods. 9 zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ nesplnil povinnosť poskytnúť potrebné informácie podľa odseku 8 najmä o faktoroch, ktoré ovplyvňujú alebo môžu ovplyvňovať bezpečnosť a zdravie zamestnancov určených odborne spôsobilých zamestnancov na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb vrátane tých, ktorí mu tieto služby poskytujú dodávateľským spôsobom	1* 5*	1* 5* – ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ – ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so	1* 5*

							zdravotným postihnutím	
				– informácia zamestnancov vystavených ohrozeniu	§ 8 ods. 1 c) zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ nesplnil povinnosť bezodkladne informovať o ohrození a o príslušných ochranných opatreniach všetkých zamestnancov, ktorí sú alebo môžu byť vystavení tomuto ohrozeniu	1* 5*	1* 5* – ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ – ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím	1* 5*
				– oboznámenie zamestnancov v súvislosti s používaním OOPP	§ 6 ods. 2 a 3 nariadenia vlády SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov v znení neskorších predpisov	1* 5*	1* 5* – ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ – ak sa to týka podmienok	1* 5*

					<ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť zrozumiteľne oboznámiť zamestnanca s nebezpečenstvami, pred ktorými ho používanie poskytnutého osobného ochranného pracovného prostriedku chráni, a poučiť ho o správnom používaní tohto osobného ochranného pracovného prostriedku a podľa potreby mu poskytnúť aj praktický výcvik - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť sprístupniť zamestnancom tie informácie o každom type osobného ochranného pracovného prostriedku používanom u zamestnávateľa, ktoré zamestnanci potrebujú na jeho používanie 		<p>ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím ak ide neodstránenie nebezpečenstva a ohrozenia ktoré súvisí s OOPP</p>	
				<ul style="list-style-type: none"> - spolupráca zamestnávateľa a zamestnancov 	<p>§ 10 písm. e), f) a h) zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu najmenej piatich pracovných dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k 	<p>1* 5*</p>	<p>1* 5* ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných</p>	<p>1* 5*</p>

					<p>posúdeniu rizika, určeníu a vykonávaníu ochranných opatrení vrátane poskytovania OOPP a prostriedkov kolektívnej ochrany</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu najmenej piatich pracovných dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k pracovným úrazom, nebezpečným udalostiam, chorobám z povolania a k ostatným poškodeniam zdravia z práce, ktoré sa vyskytli u zamestnávateľa, vrátane výsledkov zisťovania príčin ich vzniku a k návrhom opatrení - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu najmenej piatich pracovných dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k plánovaniu a zabezpečovaniu oboznamovania a 		<p>žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím</p>	
--	--	--	--	--	---	--	--	--

					informovania zamestnancov podľa § 7 a ku školeniu zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť			
				– oznámenie vzniku pracovného úrazu zástupcom zamestnancov	§ 17 ods. 5 písm. a) bod 1. a § 17 ods. 6 písm. b) zákona č. 124/2006 Z. z. – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť po prijatí oznámenia bezodkladne oznámiť vznik registrovaného pracovného úrazu zástupcom zamestnancov vrátane príslušného zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť – Zamestnávateľ, na pracovisku ktorého utrpel pracovný úraz zamestnanec iného zamestnávateľa, nesplnil povinnosť bezodkladne oznámiť vznik pracovného úrazu zástupcom zamestnancov	1* 5*	1*	1* 5*
				– informovanie zamestnancov na spoločnom pracovisku	§ 18 ods. 2 zákona č. 124/2006 Z. z. – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť informovať svojich zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť o možných ohrozeniach, preventívnych opatreniach a opatreniach na poskytnutie prvej pomoci, na	1* 5*	1* 5* – ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ – ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu	1* 5*

					zdoľavanie požiarov, na vykonanie záchranných prác a na evakuáciu zamestnancov		tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím	
		Článok 11	Porady s pracovníkmi a ich účasť na diskusiách o všetkých otázkach týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	– spolupráca zamestnávateľa a zamestnancov	<p>§ 10 zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť umožniť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť zúčastňovať sa na riešení problematiky BOZP a vopred s nimi prerokovať otázky, ktoré môžu podstatne ovplyvňovať BOZP – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu najmenej piatich pracovných dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k 	1* 5*	1* 5* ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov	1* 5*

					<p>návrhu koncepcie politiky BOZP, k návrhu programu jej realizácie a k ich vyhodnoteniu,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu najmenej piatich pracovných dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k návrhu na výber pracovných prostriedkov, technológií, organizácie práce, k pracovnému prostrediu a k pracovisku - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu najmenej piatich pracovných dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k návrhu na určenie odborných zamestnancov na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb a k úlohám podľa § 8 ods. 1 písm. a), § 21 ods. 1 a § 22 ods. 1 		a zamestnancov so zdravotným postihnutím	
--	--	--	--	--	---	--	--	--

					<ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu najmenej piatich pracovných dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k vykonávaniu úloh preventívnych a ochranných služieb, ak sa tieto úlohy vykonávajú dodávateľským spôsobom - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu najmenej piatich pracovných dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k posúdeniu rizika, určeníu a vykonávaniu ochranných opatrení vrátane poskytovania OOPP a prostriedkov kolektívnej ochrany - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu 			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>najmenej piatich pracovných dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k pracovným úrazom, nebezpečným udalostiam, chorobám z povolania a k ostatným poškodeniam zdravia z práce, ktoré sa vyskytli u zamestnávateľa, vrátane výsledkov zisťovania príčin ich vzniku a návrhom opatrení</p> <ul style="list-style-type: none"> – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu najmenej piatich pracovných dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k spôsobu a rozsahu informovania zamestnancov, zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a určených odborných zamestnancov na vykonávanie preventívnych a ochranných služieb – Zamestnávateľ nesplnil povinnosť predložiť zamestnancom alebo zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť podklady a poskytnúť im lehotu najmenej piatich pracovných 		
--	--	--	--	--	---	--	--

					dní odo dňa predloženia podkladov na vyjadrenie sa k plánovaniu a zabezpečovaniu oboznamovania a informovania zamestnancov podľa § 7 a ku školeniu zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť			
				– spolupráca so zástupcami zamestnancov pri rekondičnom pobyte	§ 11 ods. 4 zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ nesplnil povinnosť navrhnúť rekondičný pobyt alebo rehabilitáciu v súvislosti s prácou až po dohode so zástupcami zamestnancov vrátane zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť	1* 5*	1* 5* ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím	1* 5*

				<ul style="list-style-type: none"> - účasť zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť na rokovaníach organizovaných zamestnávateľom o BOZP 	<p>§ 19 ods. 3 písm. c), d), e) a f) a § 19 ods. ods. 5 zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ porušil oprávnenie zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť spolupracovať so zamestnávateľom a predkladať návrhy na opatrenia na zvýšenie úrovne bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci - Zamestnávateľ porušil oprávnenie zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť požadovať od zamestnávateľa odstránenie zistených nedostatkov - Zamestnávateľ porušil oprávnenie zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť zúčastňovať sa na rokovaníach organizovaných zamestnávateľom týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, vyšetrovania príčin vzniku pracovných úrazov, chorôb z povolania a ďalších udalostí podľa § 17, merania a hodnotenia faktorov pracovného prostredia, zúčastňovať sa na kontrolách vykonávaných príslušným 	<p>1* 5*</p>	<p>1*</p>	<p>1* 5*</p>
--	--	--	--	---	---	------------------	-----------	------------------

					<p>inšpektorátom práce alebo príslušným orgánom dozoru a od zamestnávateľa požadovať informácie o výsledkoch a záveroch týchto kontrol a plnení uložených opatrení, meraní a hodnotení</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ porušil oprávnenie zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť predkladať pripomienky a návrhy príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru pri výkone inšpekcie práce alebo dozoru u zamestnávateľa - Zamestnávateľ porušil povinnosť zabezpečiť zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť vzdelávanie - Zamestnávateľ porušil povinnosť poskytnúť zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť v primeranom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy a vytvoriť nevyhnutné podmienky na výkon ich funkcie 			
				- spolupráca s komisiou BOZP	<p>§ 20 ods. 2 písm. a), b), c) zákona č. 124/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ porušil oprávnenie komisie BOZP pravidelne hodnotiť stav 	<p>1* 5*</p>	<p>1*</p>	<p>1* 5*</p>

					<p>BOZP, stav a vývoj pracovnej úrazovosti, chorôb z povolania a ďalších udalostí podľa § 17 a hodnotiť ostatné otázky BOZP vrátane pracovného prostredia a pracovných podmienok</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ porušil oprávnenie komisie BOZP b) navrhovať opatrenia v oblasti riadenia, kontroly a zlepšovania stavu BOZP - Zamestnávateľ porušil oprávnenie komisie BOZP vyjadrovať sa ku všetkým otázkam súvisiacim s BOZP 			
		Článok 12	Zamestnávateľ zabezpečí, aby pracovníci absolvovali primerané školenie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia	- poskytnutie informácií a pokynov na zaistenie BOZP	<p>§ 6 ods. 4 zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ nesplnil povinnosť, aby zamestnanci iného zamestnávateľa a fyzické osoby, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, ktorí budú vykonávať práce na jeho pracoviskách a v jeho priestoroch, dostali potrebné informácie a pokyny na zaistenie BOZP platné pre jeho pracoviská a priestory, najmä informácie podľa § 7 ods. 8 písm. a) až c).</p>	1* 5*	1* 5* - ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ - ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien,	1* 5*

							mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím	
				– Náklady spojené so zaistovaním oboznamovania s BOZP	§ 6 ods. 11 zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ nesplnil povinnosť znášať náklady spojené so zaistovaním BOZP a nepresunúť ich na zamestnanca	1* 5*	1* 5* ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím	1* 5*
				– povinnosť oboznamovať zamestnanca	§ 7 ods. 1, 2, 3, 4 a zákona č. 124/2006 Z. z.	1* 5*	1* 5*	1* 5*

					<ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP so zásadami bezpečnej práce, zásadami ochrany zdravia pri práci, zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť overovať znalosť zamestnancov s oboznámenými právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP so zásadami bezpečnej práce, zásadami ochrany zdravia pri práci, zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať 	<ul style="list-style-type: none"> - ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ - ak sa to týka podmienok ustanovených pre prácu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode, dojčiacich žien, mladistvých zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím 	
--	--	--	--	--	--	---	--

					<p>každého zamestnanca s existujúcim a predvídateľným nebezpečenstvom a ohrozením, s dopadmi, ktoré môžu spôsobiť na zdraví, a s ochranou pred nimi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca so zákazom vstupovať do priestoru, zdržiavať sa v priestore a vykonávať činnosti, ktoré by mohli bezprostredne ohroziť život alebo zdravie zamestnanca - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť oboznámiť zrozumiteľne a preukázateľne zamestnanca so zoznamom prác a pracovísk zakázaných tehotným ženám, matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám, spojených so špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a pre dojčiace ženy alebo zakázaných mladistvým zamestnancom 			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

					<ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť oboznámiť zamestnanca pri jeho prijatí do zamestnania, preložení na iné pracovisko, zaradení alebo prevedení na inú prácu, zavedení novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového pracovného prostriedku - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť oboznámiť zamestnancov osobne alebo prostredníctvom vlastných zamestnancov, alebo fyzickej osoby alebo právnickej osoby oprávnenej na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce - Zamestnávateľ nesplnil povinnosť vykonať oboznamovanie a iné vzdelávanie vrátane praktickej časti výchovy a vzdelávania v oblasti BOZP zamestnancov a zástupcov zamestnancov pre BOZP v pracovnom čase 			
				- vzdelávanie zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť	<p>§ 19 ods. 5 zákona č. 124/2006 Z. z. Zamestnávateľ porušil povinnosť zabezpečiť zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť vzdelávanie</p>	<p>1* 5*</p>	<p>1*</p>	<p>1* 5*</p>

	Minimálne požiadavky na bezpečnosť a ochranu zdravia pri používaní pracovných prostriedkov pracovníkmi Smernica 2009/104/ES	Článok 3	Všeobecné povinnosti zabezpečiť, aby pracovné prostriedky boli vhodné pre prácu, ktorú majú pracovníci vykonávať, bez ohrozenia bezpečnosti alebo zdravia	– bezpečnosť pracovných prostriedkov	§ 3 nariadenia vlády č. 392/2006 Z. z. – Zamestnávateľ porušil povinnosť vykonať potrebné opatrenia, aby pracovný prostriedok poskytnutý zamestnancovi na používanie bol na príslušnú prácu vhodný alebo prispôsobený tak, aby pri jeho používaní bola zaistená BOZP zamestnanca – Zamestnávateľ porušil povinnosť prihliadať pri výbere pracovného prostriedku na osobitné pracovné podmienky a druh práce, na nebezpečenstvá existujúce na jeho pracovisku alebo v jeho priestore a na ďalšie nebezpečenstvá, ktoré môžu dodatočne vyplývať z používania pracovného prostriedku – Zamestnávateľ porušil povinnosť vykonať potrebné opatrenia, aby čo najviac obmedzil nebezpečenstvo ak pri používaní pracovného prostriedku nie je možné v plnom rozsahu zamestnancovi zaistiť BOZP	1* 5*	1* 5* - ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ - ak ide o chýbajúce alebo nefunkčné ochranné alebo bezpečnostné opatrenia - ak ide o neodstránenie nebezpečenstva a ohrozenia ktoré súvisí s OOPP	1* 5*
		Článok 4	Pravidlá pre pracovné	– prostriedok zodpovedá minimálnym požiadavkám pri	§ 4 nariadenia vlády č. 392/2006 Z. z.	1* 5*	1* 5*	1* 5*

		prostriedky: musia byť v súlade so smernicou a stanovenými minimálnymi požiadavkami a musia sa primerane dodržiavať	jeho poskytnutí zamestnancovi a počas celého používania	<ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ porušil povinnosť zabezpečiť, aby pracovný prostriedok, ktorý na používanie poskytnú zamestnancovi, vyhovoval minimálnym požiadavkám na pracovný prostriedok uvedeným v prílohe č. 1 alebo v osobitnom predpise - Zamestnávateľ porušil povinnosť zabezpečiť, aby pracovný prostriedok po celý čas jeho používania zodpovedal minimálnym požiadavkám ustanoveným v prílohe č. 1 alebo v osobitnom predpise - Zamestnávateľ porušil povinnosť zabezpečiť, aby sa pracovný prostriedok používal v súlade s požiadavkami uvedenými v prílohe č. 2. 		<ul style="list-style-type: none"> - ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ - ak ide o chýbajúce alebo nefunkčné ochranné alebo bezpečnostné opatrenia - ak ide o neodstránenie nebezpečenstva a ohrozenia ktoré súvisí s OOPP 	
	Článok 5	Kontrola pracovných prostriedkov – prostriedky majú byť skontrolované po inštalácii a potom majú byť oprávnenými osobami pravidelne kontrolované	<ul style="list-style-type: none"> - vykonávanie kontroly pracovného prostriedku 	<p>§ 5 nariadenia vlády č. 392/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ porušil povinnosť zabezpečiť vykonanie kontroly pracovného prostriedku po jeho inštalovaní a pred jeho prvým použitím a kontroly po jeho inštalovaní na inom mieste, aby zabezpečil správnu inštaláciu 	<p>1*</p> <p>5*</p>	<p>1*</p> <p>5*</p> <ul style="list-style-type: none"> - ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ - ak ide o chýbajúce alebo nefunkčné ochranné 	<p>1*</p> <p>5*</p>

					<p>pracovného prostriedku a jeho správne fungovanie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ porušil povinnosť zabezpečiť vykonanie pravidelnej kontroly alebo skúšky pracovného prostriedku oprávnenou osobou - Zamestnávateľ porušil povinnosť zabezpečiť osobitnú kontroly pracovného prostriedku oprávnenou osobou vždy, ak sa vyskytnú výnimočné okolnosti, ktoré môžu ohroziť bezpečnú prevádzku pracovného prostriedku, najmä úprava, porucha, havária, pôsobenie prírodného javu alebo dlhšia prestávka v jeho používaní - Zamestnávateľ porušil povinnosť určiť rozsah a periodicitu kontroly pracovného prostriedku, u ktorého vykonávanie kontrol a skúšok neustanovujú právne predpisy a ostatné predpisy na zaistenie BOZP - Zamestnávateľ porušil povinnosť uchovávať záznamy o výsledku kontroly po dobu ustanovenú právnymi predpismi a ostatnými predpismi na 	<p>alebo bezpečnostné opatrenia</p> <ul style="list-style-type: none"> - ak ide o neodstránenie nebezpečenstva a ohrozenia ktoré súvisí s OOPP - ak sa sústavne nevykonávali úradné skúšky, odborné prehliadky a odborné skúšky vyhradených technických zariadení a ďalšie prehliadky ustanovené predpismi na zaistenie BOZP 	
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>zaistenie BOZP tak, aby boli v prípade potreby kedykoľvek dostupné príslušným dozorným orgánom.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ porušil povinnosť uchovávať záznamy o vykonaní poslednej kontroly pracovného prostriedku používaného mimo pracoviska alebo priestoru v mieste jeho používania 			
		Článok 6	<p>Používanie pracovných prostriedkov s osobitným nebezpečenstvom sa má obmedziť na osoby poverené ich používaním a všetky opravy, prestavby a údržby majú vykonávať oprávnení pracovníci</p>	<ul style="list-style-type: none"> - opatrenia v prípade osobitného nebezpečenstva pri používaní pracovného prostriedku 	<p>§ 6 nariadenia vlády č. 392/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ porušil povinnosť vykonať potrebné opatrenia, aby pracovný prostriedok používal ním poverený zamestnanec, ak používanie pracovného prostriedku môže osobitne ohroziť bezpečnosť a zdravie zamestnanca - Zamestnávateľ porušil povinnosť vykonať potrebné opatrenia, aby starostlivosť o pracovný prostriedok, údržbárske práce, opravárske práce a prestavbové práce vykonávala oprávnená osoba, ak používanie pracovného prostriedku môže osobitne ohroziť bezpečnosť a zdravie zamestnanca 	<p>1* 5*</p>	<p>1* 5*</p> <ul style="list-style-type: none"> - ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ - ak ide o chýbajúce alebo nefunkčné ochranné alebo bezpečnostné opatrenia - ak ide o neodstránenie nebezpečenstva a ohrozenia 	<p>1* 5*</p>

							ktoré súvisí s OOPP	
		Článok 7	Ergonomika a ochrana zdravia pri práci	– ergonomická pri používaní pracovného prostriedku	§ 7 nariadenia vlády č. 392/2006 Z. z. Zamestnávateľ porušil povinnosť pri uplatňovaní minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadaviek pri používaní pracovného prostriedku vytvárať podmienky na zohľadnenie správneho držania tela zamestnanca, polohu tela zamestnanca a ergonomické princípy.	1* 5*	1* 5* - ak je to v súvislosti so vznikom závažného PÚ - ak ide o chýbajúce alebo nefunkčné ochranné alebo bezpečnostné opatrenia - ak ide o neodstránenie nebezpečenstva a ohrozenia ktoré súvisí s OOPP	1* 5*
		Článok 8	Pracovníci majú mať k dispozícii primerané informácie a, ak je to vhodné, písomné návody na obsluhu pracovných prostriedkov	– oboznamovanie zamestnanca používajúceho pracovný prostriedok	§ 8 ods. 1 až 3 a 5 nariadenia vlády č. 392/2006 Z. z. – Zamestnávateľ porušil povinnosť preukázať, že zamestnanec bol oboznámený a informovaný o spôsobe používania pracovného prostriedku – Zamestnávateľ porušil povinnosť poskytnúť	1* 5*	1*	1* 5*

					<p>zamestnancovi písomný návod na obsluhu pracovného prostriedku</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ porušil povinnosť, aby informácia a písomný návod na obsluhu pracovného prostriedku obsahovali podmienky na používanie pracovného prostriedku - Zamestnávateľ porušil povinnosť, aby informácia a písomný návod na obsluhu pracovného prostriedku obsahovali predvídateľné mimoriadne situácie - Zamestnávateľ porušil povinnosť, aby informácia a písomný návod na obsluhu pracovného prostriedku obsahovali závery zo skúseností získaných pri používaní pracovného prostriedku - Zamestnávateľ porušil povinnosť preukázateľne oboznámiť zamestnanca s nebezpečenstvami, ktoré môžu ohroziť jeho zdravie alebo život alebo poškodiť pracovný prostriedok v pracovnom priestore alebo na pracovnom mieste, ako aj s ich zmenami a inými účinkami v rozsahu, v akom 			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>pôsobia na pracovné prostriedky umiestnené v ich bezprostrednom pracovnom priestore alebo pracovnom mieste, aj keď takéto pracovné prostriedky zamestnanec priamo nepoužíva</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ porušil povinnosť, aby oboznámenie, informácie a písomné návody na obsluhu boli pre zamestnanca zrozumiteľné 			
		Článok 9	Pracovníkom sa poskytne primerané školenie	<ul style="list-style-type: none"> - vyškolenie zamestnanca na obsluhu, údržbárske, opravárske a prestavbové práce 	<p>§ 8 ods. 4 nariadenia vlády č. 392/2006 Z. z.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zamestnávateľ porušil povinnosť vykonať opatrenia, aby zamestnanec poverený používaním pracovného prostriedku bol preukázateľne vyškolený primerane k nebezpečenstvám, ktoré sú spojené s jeho používaním - Zamestnávateľ porušil povinnosť vykonať opatrenia, aby oprávnený zamestnanec, ktorý vykonáva údržbárske práce, opravárske práce a prestavbové práce, bol preukázateľne osobitne vyškolený primerane k nebezpečenstvám, ktoré sú spojené s jeho činnosťou 	1* 5*	1*	1* 5*

*

Hodnotenie kritérií nie je možné vykonať dopredu, hodnotenie bude stále vychádzať z konkrétnej situácie až po vykonateľnosti rozhodnutia o uložení pokuty.

Závažnými zisteniami sú v zásade iba niektoré ustanovenia vyznačené v tabuľke ako 5* za podmienok tam uvedených, avšak to nevylučuje, že závažnými nemôžu byť podľa konkrétnych zistených podmienok označené aj ostatné porušené povinnosti.

Rozsah porušenej povinnosti sa bude v zásade hodnotiť 1* ak pôjde o porušenie povinnosti vo vzťahu k jednému zamestnancovi (resp. k menej ako 10% zamestnancom), alebo pôjde o porušenie povinnosti v nižšom rozsahu, teda ak povinnosť bola čiastočne splnená, alebo nebola splnená napr. iba niektorá podmienka. V ostatných prípadoch bude porušenie povinnosti hodnotené 5*.

Trvanie porušenia povinnosti sa bude v zásade hodnotiť 1* ak pretrvalo kratšie ako 3 mesiace, v ostatných prípadoch sa bude hodnotiť ako 5*. Ak porušenie povinnosti nebolo odstránené, bude sa vždy hodnotiť 5*.